

ÅRSMÖTE I VÅLERENGA FOTBALL ELITE



**INTILITY ARENA
MANDAG 14. MARS 2022 KL. 18.00**

Sakliste og saksdokumenter for årsmøte i Vålerenga Fotball Elite

Styret viser til innkalling til årsmøte av 8. februar 2022.

Årsmøtet avholdes den 14. mars 2022 kl. 18.00. Møtet vil foregå i 1. etg på Intility Arena.

Under følger saklisten for årsmøtet:

Sak 1: Godkjenne de stemmeberettigede

Sak 2: Velge dirigent

Sak 3: Velge referent

Sak 4: Velge to medlemmer til å underskrive protokollen

Sak 5: Godkjenne innkallingen

Sak 6: Godkjenne sakslisten

Sak 7: Godkjenne forretningsorden

Sak 8: Behandle klubbens årsberetning for 2021

Sak 9: Behandle klubbens regnskap for 2021 i revidert stand

Sak 10: Behandle forslag og saker

10.1: Orienteringssak – Strategiplan Vålerenga Fotball Elite for 2022-2025

10.2: Innkomne forslag

Sak 11: Fastsette medlemskontingent

Sak 12: Fastsette treningsavgift

Sak 13: Vedta klubbens budsjett for 2022

Sak 14: Behandle klubbens organisasjonsplan

Sak 15: Foreta følgende valg:

15.1 Styreleder

15.2 Nestleder

15.3 Øvrige styremedlemmer

15.4 Varamedlemmer

15.5 Kontrollkomite

15.6 Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene

15.7 Leder, to medlemmer og varamedlem av valgkomiteen

Sak 16: Engasjere statsautorisert revisor til å revidere klubbens regnskap:

Vedlagt følger følgende dokumenter:

- | | |
|---|-----------|
| - Styrets forslag til forretningsorden | s. 3-4 |
| - Klubbens årsberetning | s. 5-10 |
| - Kontrollutvalgets beretning | s. 11- 14 |
| - Regnskap med revisors beretning | s.15 -23 |
| - Sak 10.1: Strategiplan 2022 -2025 | s.24-39 |
| - Sak 10.2: Innkomne forslag, | s.40-47 |
| - Sak 11 og 12: Styrets forslag til medlemskontingent og treningsavgifter | s. 48 |
| - Sak 13: Styrets forslag til budsjett | s. 48-49 |
| - Sak 14: Styrets forslag til organisasjonsplan | s. 50 |
| - Sak 15: Valgkomiteens innstilling | s. 50-54 |
| - Sak 15.6: Styrets innstilling til ny valgkomité | s. 55 |
| - Sak 16: Styrets innstilling til revisor | s. 55 |
| - Lov for Vålerenga Fotball Elite | s. 56-66 |

Sak 7 Godkjenne forretningsordenen

Forretningsordenen for årsmøtet i Vålerenga Fotball Elite

Ledelse av årsmøte

Årsmøtet ledes av en valgt dirigent.

Dirigenten har ansvaret for at møtet legges opp og gjennomføres slik at alle saker får en forsvarlig og demokratisk behandling.

Sakslisten

Årsmøtet kan ikke behandle forslag om endring i lov eller bestemmelse, som ikke er oppført på sakslisten.

Andre saker kan behandles og avgjøres når 2/3 av de stemmeberettigede krever det. Slik beslutning må tas i forbindelse med vedtak om godkjenning av sakslisten.

Rett til å møte

Alle medlemmer av Vålerenga Fotball Elite har rett til å møte på årsmøtet.

Stemmeretten er begrenset av lovens § 5 (medlem i minst én mnd.) Medlemmene med stemmerett har også tale og forslagsrett.

Årsmøte er åpent for presse og kringkasting med mindre årsmøtet bestemmer noe annet.

Taletid

Det er nødvendig for møtets gjennomføring at taletiden i debatten under de enkelte punktene på dagsorden begrenses. Maksimal taletid for første innlegg settes til 5 minutter.

2. gangs innlegg i den enkelte sak begrenses til 2 minutter. Begrensning i taletid gjelder ikke for innledere.

Medlemmene kan få ordet til forretningsordenen, begrenset til 1 minutt i den enkelte sak. Alle som forlanger ordet må gjøre det skriftlig overfor dirigenten.

Forslag

Alle forslag som fremmes under årsmøtet må fremlegges skriftlig til dirigenten og må være påført forslagsstillerens navn. Forslag kan kun relateres til sakslisten som fulgte innkalling til årsmøtet.

Etter at det er satt strek for debatten kan det ikke fremmes alternative forslag som kreves tatt opp til behandling. For at et forslag skal være vedtatt må det oppnå mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Stemmegivning kan ikke skje med fullmakt.

Alle forslag som krever lovendringer må vedtas med minimum 2/3 flertall. Øvrige forslag vedtas med simpelt flertall (50 % av de avgitte stemmene).

Valg

Valg foretas iht. Vålerenga Fotball Elites lov §16. Med mindre annet er lovfestet, skal et vedtak for å være gyldig være truffet med alminnelig flertall av avgitte stemmer. Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag, eller det fremmes krav om det.

Hvis det skal være skriftlige valg, kan bare foreslåtte kandidater føres opp på stemmeseddelen. Stemmesedler som er blanke, eller som inneholder ikke foreslåtte kandidater, eller ikke inneholder det antall kandidater som skal velges, teller ikke, og stemmene betraktes som ikke avgitt.

Når valg foregår enkeltvis og en kandidat ikke oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

For å være gyldig må valg være gjennomført i henhold til NIFs lover, §§ 2-4 og 2-5.

Når det ved valg skal velges flere ved samme avstemming må alle for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlemmer. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så bundet omvalg mellom de øvrige kandidater, og etter denne avstemming anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

Årsberetning Vålerenga Fotball Elite 2021

A-laget

Vålerengas A-lag endte på en sjuende plass i sesongen 2021; en skuffelse etter den oppløftende tredjeplassen i 2020. Før sesongen meldte trener Dag Eilev Fagermo at vi hadde en sterk førsteellever, men at troppen som sådan var i tynneste laget, slik at laget ville være sårbart for skader. Skader ble det også en del av. Ikke minst var vår spiss Vidar Ørn Kjartansson ute i store deler av sesongen. Andre sentrale spillere som Aron Dønnum, Osame Sahraoui, Odin Thiago Holm og Christian Dahle Borchgrevink hadde også skadeavbrudd. Først og fremst preget dette lagets offensive effektivitet, og vi endte med kun 46 scorede mål. Hele ni kamper endte 1–1. Etter tretten kamper, og inn i det internasjonale overgangsvinduet, lå vi på tredje plass med fem seire, seks uavgjorte og to tap. Sommeren og høsten ble tøff med mange uavgjorte kamper og en del tap som resulterte i 45 poeng og sjuende plass.

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total				Diff	Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål		
1	Bodø/Glimt	30	10	4	1	34 - 13	8	5	2	25 - 12	18	9	3	59 - 25	34	63
2	Molde	30	11	2	2	46 - 18	7	4	4	24 - 22	18	6	6	70 - 40	30	60
3	Viking	30	9	3	3	34 - 22	8	3	4	26 - 25	17	6	7	60 - 47	13	57
4	Lillestrøm	30	8	3	4	23 - 13	6	4	5	26 - 27	14	7	9	49 - 40	9	49
5	Rosenborg	30	8	4	3	35 - 19	5	5	5	23 - 23	13	9	8	58 - 42	16	48
6	Kristiansund	30	10	2	3	27 - 16	4	2	9	14 - 30	14	4	12	41 - 46	-5	46
7	Vålerenga	30	7	7	1	27 - 14	4	5	6	19 - 23	11	12	7	46 - 37	9	45
8	Sarpsborg 08	30	6	5	4	21 - 14	5	1	9	18 - 30	11	6	13	39 - 44	-5	39
9	Strømsgodset	30	8	4	3	33 - 12	1	5	9	10 - 31	9	9	12	43 - 43	0	36
10	Sandefjord Fotball	30	6	5	4	21 - 18	4	1	10	17 - 34	10	6	14	38 - 52	-14	36
11	Haugesund	30	8	3	4	30 - 17	1	5	9	16 - 28	9	8	13	46 - 45	1	35
12	Tromsø	30	3	6	6	16 - 21	5	5	5	17 - 23	8	11	11	33 - 44	-11	35
13	Odd	30	5	4	6	30 - 29	3	5	7	14 - 29	8	9	13	44 - 58	-14	33
14	Brann	30	4	5	6	20 - 24	1	6	8	18 - 31	5	11	14	38 - 55	-17	26
15	Stabæk	30	4	3	8	17 - 27	2	4	9	18 - 35	6	7	17	35 - 62	-27	25
16	Mjøndalen	30	2	5	8	19 - 22	2	5	8	14 - 30	4	10	16	33 - 52	-19	22

Egenutviklede spillere

Det er sentralt i Vålerengas strategi at laget skal bygges rundt en stamme av egenutviklede spillere. Per 1.1.22 var vi den klubben som lå høyest (4123 poeng) på NTFs statistikker de seneste tre årene (foran Stabæk med 3380 poeng og Bodø/Glimt med 2695 poeng). I 2021 endte vi med 40,5 % spilletid (12 016 min av totalt 29 700 min) på egenutviklede spillere, til tross for at Klaesson og Dønnum (faste på laget så lenge de var skadefrie) ble solgt midt i sesongen.

I sommerens overgangsvindu solgte vi Aron Dønnum til belgiske Standard Liège og Kristoffer Klaesson til Leeds, noe som ga svært positive tilskudd til klubbens økonomi. Salgene i internasjonal fotball innbetales ofte i rater, slik at pengene blir innbetalt i porsjoner over flere år.

Klubben hadde imponerende mange spillere på ulike landslag:

2006 – Alexander Hammer Kjelsen, Max Bjurstrøm, Jones El-Abdellaoui, William Osnes Ringen, El Schaddai Furaha

2005 – Aleksander Tjølsen Hansen

2004 – Magnus Bech Riisnæs, Storm Strand-Kolbjørnsen, Jacob Dicko Eng

2003 – Odin Thiago Holm, Seedy Jatta, Mathias Emilsen,

2002 – Brage Skaret, Magnus Sjøeng

2001 – Osame Sahraoui (U21)

2000 – Kristoffer Klaesson (tatt ut på A og U21), Tobias Christensen (U21)

1998 – Aron Dønnum (A)

Europacup og vanlig cup

Grunnet tredjeplassen fra 2020 var Vålerenga kvalifisert til Conference League, og vi trakk belgiske Gent i første runde. Besøket i Belgia endte med 4-0-tap, men turen var svært lærerik på flere plan. I returoppgjøret vant Vålerenga 2-0, og dermed røk Europa-muligheten på målforskjell. Kampene ga på alle måter mersmak.

Etter seier mot Årvoll, Grorud og Ullern i cupen, tapte Vålerenga mot Odd i fjerde runde.

Korona og økonomi

Koronaepidemien preget dessverre også sesongen 2021. Sesongstart ble utsatt med en måned, og de to første kampene ble spilt uten publikum. Deretter fulgte en kamp med femti tilskuere, som siden ble økt til 600 i en kamp, så til 2000 i to kamper, før det ble tillatt med 7000 tilskuere fra og med sjuende hjemmekamp. Fra slutten av september ble publikumsrestriksjoner fjernet. Da var laget inne

i en svakere periode, og publikumsoppmøtet ble dessverre dårligere enn vi hadde håpet på. Vi kan bare forestille oss hvordan sesongstarten hadde vært under normale omstendigheter, etter bronzen året før og med en sesongoppkjøring der våre spillere fikk svært mye oppmerksomhet, blant annet i en famøs VG-sak om «Rolex-trioen», Dønnum, Kjartansson og Layouni.

Støtteordningene fra myndighetene ga oss kompensasjon på 70 % av beregnede nettoinntekter knyttet til publikum, slik at vi i sum kom greit ut av det. Våre samarbeidspartnere var trofaste mot oss, men det ble vanskeligere å få inn nye partnere i et marked preget av pandemi-usikkerhet. Både årets spillersalg, samt innbetalinger fra tidligere spillersalg, var avgjørende tilskudd til klubbens økonomi. For andre år på rad klarte klubben seg uten økonomiske tilskudd fra eier.

Vålerenga 2

Vålerenga 2 endte på 11. plass i Post-Nord ligaen avdeling 1 etter en svært hektisk sesongavvikling.

Plass	Lag	Kamper	Hjemme				Borte				Total				Diff	Poeng
			V	U	T	Mål	V	U	T	Mål	V	U	T	Mål		
1	<u>Kongsvinger</u>	26	12	0	1	50 - 12	10	2	1	38 - 14	22	2	2	88 - 26	62	68
2	<u>Hødd</u>	26	9	4	0	34 - 6	9	2	2	33 - 12	18	6	2	67 - 18	49	60
3	<u>Asker</u>	26	8	2	3	33 - 21	7	2	4	27 - 16	15	4	7	60 - 37	23	49
4	<u>Tromsdalen</u>	26	10	2	1	34 - 8	3	4	6	18 - 26	13	6	7	52 - 34	18	45
5	<u>Brattvåg</u>	26	9	2	2	30 - 16	3	3	7	25 - 32	12	5	9	55 - 48	7	41
6	<u>Alta</u>	26	7	3	3	31 - 22	5	2	6	18 - 25	12	5	9	49 - 47	2	41
7	<u>Kvik Halden</u>	26	9	2	2	30 - 15	3	3	7	16 - 33	12	5	9	46 - 48	-2	41
8	<u>Eidsvold TF</u>	26	7	4	2	28 - 20	4	2	7	17 - 27	11	6	9	45 - 47	-2	39
9	<u>Bærum</u>	26	7	1	5	28 - 19	2	2	9	13 - 32	9	3	14	41 - 51	-10	30
10	<u>Moss</u>	26	6	1	6	27 - 24	2	4	7	17 - 27	8	5	13	44 - 51	-7	29
11	<u>Vålerenga 2</u>	26	4	2	7	24 - 27	3	3	7	19 - 36	7	5	14	43 - 63	-20	26
12	<u>Floro</u>	26	3	3	7	15 - 23	2	0	11	14 - 40	5	3	18	29 - 63	-34	18
13	<u>Fløva</u>	26	1	4	8	17 - 36	1	4	8	12 - 36	2	8	16	29 - 72	-43	14
14	<u>Senja</u>	26	2	4	7	16 - 24	0	1	12	6 - 41	2	5	19	22 - 65	-43	11

Seriestart i slutten av juni førte til tett kampprogram og dermed mer varierende lagoppstillinger enn ønskelig siden kampene oftere enn vanlig var i konflikt med a-lagets kamper. Tross unge startellevere vil vi nok spesielt huske uavgjort 2-2 borte mot Alta og seier 2-1 borte mot Asker som svært gledelige resultater. Toppscorer ble Andreas Stensrud (2004) som i sin debutsesong i Post-Nord ligaen skåret seks mål.

Styrets arbeid

Klubbens styre har bestått av Tuva Ørbeck Sørheim (leder), Zaineb Al-Samarai (nestleder), Einar Greve, Marius Tandberg og Ivar Flø (vara). Det har vært avholdt sju styremøter i 2021, alle sammen med Vålerenga Fotball AS. Det har også vært avholdt en rekke arbeidsmøter med kun klubbstyret samlet. Klubbstyret har et åpent og tillitsfullt samarbeid med AS-et, og begge parter jobber ut fra vår felles samarbeidsavtale som ble vedtatt av årsmøtet i 2018. Vi samarbeider om å legge budsjett for klubben, og for å følge opp dette gjennom året, samt å sikre at klubbens strategi følges.

Trener og daglig leder

En av klubbstyrets viktigste oppgaver er ansettelsesforholdet til hovedtrener. Vi har vært svært godt fornøyd med innsatsen til hovedtrener Dag Eilev Fagermo, og i august forlenget vi derfor hans kontrakt ut 2024.

Daglig leder Erik Espeseth var dessverre i en ulykke i slutten av august, og var sykemeldt, først helt og deretter delvis ut året. Han beholdt ansvaret som daglig leder i perioden, mens styreleder i AS-et Erling Lind bisto i det administrative arbeidet.

Vedtak fra årsmøtet 2020

Fjorårets årsmøte vedtok at klubbstyret skulle sørge for at det ble tatt aktivt grep for å øke medlemsmassen. Allerede i april hadde vi kampanjer som ga gode resultater, og medlemstallet nær doblet seg i 2021, fra 385 pr 1. mars til 763 medlemmer. Per 1. mars 2022 har klubben 770 medlemmer. Vi skal jobbe aktivt for å øke medlemstallet ytterligere.

Videre vedtok årsmøtet at klubben skulle gå inn for boikott av fotball-VM i Qatar 2022. Det ble også presisert at klubben skulle jobbe aktivt for dette. Styreleder fremførte budskapet i en rekke medier og i et innlegg på det ekstraordinære forbundstinget i juni 2021. Resultatet av avstemningen på tinget gikk likevel mot boikott.

Årsmøtet vedtok også at styret fikk ansvar for å utrede en mulig etisk komite i klubben. Styret oppnevnte på bakgrunn av vedtaket en arbeidsgruppe som kom med en rapport som oppsummert kom med følgende innstilling:

1. Det bør oppnevnes et etisk utvalg for VFE.
2. VFE bør forankre et etisk regelverk i idrettsforeningen.

Styret vil følge opp innstillingen som ikke krever lovendringer i VFEa lov.

Aktiviteter og samarbeid

Det ble avholdt to medlemsmøter i løpet av året, noe mindre enn planlagt grunnet koronarestriksjonene. Vi ser frem til flere møter i 2022.

Et høydepunkt i 2021 var da Hans Majestet Kong Harald besøkte Intility Arena. I samarbeid med Vålerenga Fotball arrangerte vi en riktig festdag, og Kongen storkoste seg i møtet med representanter fra barne- og ungdomsfotballen, Vålerenga Samfunn og A-lagene.

Vi har et nært samarbeid med Vålerenga Fotball, blant annet gjennom jevnlig møter mellom daglig ledere i Elite, Bredde, Samfunn og Stadion, men også på styrenivå.

Vi samarbeider også med våre supportere; i forkant av hvert styremøte har daglig leder og styreleder møte med representanter fra Klansstyret.

Styreleder deltar på hovedstyremøtene i Vålerengen Idrettsforening.

Styreleder deltar i Eiermøtene i Norsk toppfotball. Styret kom nylig med innspill til Norsk toppfotballs strategiplan, der vi blant annet uttalte oss kritisk om planene for utredning av seriemodellen og utredning av eierskapsmodellen.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tuva Ørbeck Sørheim

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-1035511

IP: 193.69.xxx.xxx

2022-03-04 09:02:01 UTC



Erik Espeseth

Daglig leder

Serienummer: 9578-5994-4-468496

IP: 51.174.xxx.xxx

2022-03-04 09:07:08 UTC



Marius A K Tandberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3369686

IP: 84.209.xxx.xxx

2022-03-04 09:14:52 UTC



Zaineb Al-Samarai

Nestleder

Serienummer: 9578-5999-4-2231332

IP: 81.166.xxx.xxx

2022-03-04 13:34:19 UTC



Einar Jørgen Greve

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1749422

IP: 193.90.xxx.xxx

2022-03-04 14:04:33 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: JBB45-Y1PCL-28SSA-FVW07-87CSK-TUJ2J8

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Kontrollutvalgets beretning for 2021

Kontrollutvalgets oppgaver og arbeid:

Kontrollutvalgets oppgaver etter NIFs lov § 2-12 er å føre tilsyn med Vålerenga Fotball Elites økonomi.

Kontrollutvalget skal påse at Vålerenga Fotball Elites midler er anvendt i henhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer, samt at de foretatte økonomiske disposisjoner er i samsvar med organisasjonsleddets lov og beslutninger fattet av årsmøtet. Kontrollutvalget skal videre forsikre seg om at organisasjonsleddets interne økonomiske kontroll er hensiktsmessig og forsvarlig.

Kontrollutvalget skal påse at regnskapsførselen er pålitelig og at årsregnskap og delårsrapporter gir et korrekt uttrykk for Vålerenga Fotball Elites drift og finansielle stilling. Kontrollutvalget skal ved gjennomgang av regnskapene vurdere Vålerenga Fotball Elites finansielle stilling, forvaltning og drift.

Videre er det fattet følgende vedtak på årsmøtet i 2017:

Kontrollutvalget skal i tillegg til sin vanlige kontrollfunksjon i henhold til Norges Idrettsforbund og olympiske og paralympiske komités lov § 2-22, også påse at det er avtaleverk, rutiner og økonomi som sannsynliggjør drift på lang sikt. Det skal føres kontroll med avtaler av vesentlig karakter.

Kontrollutvalget anser selv at en av de aller viktigste rollene er å ivareta evighetsperspektivet for Vålerenga Fotball Elite.

Kontrollutvalget bemerkninger til regnskapet.

Vi har hatt jevnlige møter med administrasjon og representanter for styret, gjennomgått styrets protokoller, samt andre dokumenter komiteen har funnet det nødvendig å gjennomgå. Kontrollutvalget har fått alle opplysninger som vi har bedt om fra Vålerenga Fotball Elites administrasjon. Styrets årsberetning for 2021 og det styrebehandlede årsregnskapet for 2021 er gjennomgått. Vålerenga Fotball Elites revisor BDO har avgitt en ren revisorerklæring.

Det materialet vi har fått oss forelagt gir ikke foranledning til bemerkninger utover det som fremgår av denne beretning.

Kontrollutvalget har ingen merknader til det forelagte regnskapet.

Kontrollutvalgets vurdering av Vålerenga Fotball Elites finansielle stilling, forvaltning og drift.

Det kombinerte regnskapet for AS og for Vålerenga Fotball Elite hadde et svært godt resultat for 2021. Hovedaksjonær har ikke bidratt med driftstilskudd i 2021.

Budsjettet 2022 for elite/klubb kombinert er gjennomgått. Dette viser budsjettmessig balanse og en balansert likviditet, men uten buffer. Kontrollutvalget mener det knytter seg risiko til inntektssiden i

budsjettet som spillersalg og kommersielle inntekter, inntil disse er oppnådd. Samtidig kan det på spillersalgssiden også ligge en oppside.

Vålerenga Fotball Elite har en begrenset egenkapital på 468 577 kroner som er økt fra 336 606 kroner i 2020.

Samarbeidsavtalen mellom Vålerenga Fotball AS og Vålerenga Fotball Elite kan ensidig sies opp av Vålerenga Fotball AS hvert år innen 30.6 med virkning fra 31.12 samme år. Den ble ikke sagt opp i 2021.

Kontrollutvalget anbefaler at styrets beretning og Vålerenga Fotball Elites årsregnskap for 2021 godkjennes av årsmøtet

Oslo 06.03.2022




Odd Skarheim (sign.)
Leder kontrollutvalget



Harald Moræus Hanssen (sign.)



Elin Horn (sign.)



Haakon Falch Kjellsen (sign.)

TITTEL	Signaturer til kontrollutvalgets beretning Vålerenga...
FILNAVN	VFE kontrollkomit...ing for 2021.docx
DOKUMENT-ID	d8bb5dbdf3c4786806a31122f51951f4b2761604
DATOFORMAT I TILSYNSLOGG	DD / MM / YYYY
STATUS	● Underskrevet

Dokumenthistorikk



SENDT

06 / 03 / 2022
18:49:24 UTC

Sendt for underskriving til Elin Horn (elin.horn@idrettsforbundet.no), Haakon Kjellsen (haakon.f.kjellsen@bos.no), Harald M. Hanssen (h.hanssen@fearnleys.com) and Odd Skarheim (odd@skarheim.com) fra odd@skarheim.com
IP: 77.18.50.78



VIST

06 / 03 / 2022
18:50:34 UTC

Vist av Odd Skarheim (odd@skarheim.com)
IP: 77.18.50.78



UNDERSKREVET

06 / 03 / 2022
18:50:50 UTC

Skrevet under av Odd Skarheim (odd@skarheim.com)
IP: 77.18.50.78



VIST

06 / 03 / 2022
19:02:15 UTC

Vist av Elin Horn (elin.horn@idrettsforbundet.no)
IP: 84.209.33.105



UNDERSKREVET

06 / 03 / 2022
19:02:44 UTC

Skrevet under av Elin Horn (elin.horn@idrettsforbundet.no)
IP: 84.209.33.105

TITTEL	Signaturer til kontrollutvalgets beretning Vålerenga...
FILNAVN	VFE kontrollkomit...ing for 2021.docx
DOKUMENT-ID	d8bb5dbdf3c4786806a31122f51951f4b2761604
DATOFORMAT I TILSYNSLOGG	DD / MM / YYYY
STATUS	● Underskrevet

Dokumenthistorikk



VIST

06 / 03 / 2022

19:20:56 UTC

Vist av Harald M. Hanssen (h.hanssen@fearnleys.com)

IP: 77.16.219.225



UNDERSKREVET

06 / 03 / 2022

19:22:06 UTC

Skrevet under av Harald M. Hanssen (h.hanssen@fearnleys.com)

IP: 77.16.219.225



VIST

06 / 03 / 2022

19:27:16 UTC

Vist av Haakon Kjellsen (haakon.f.kjellsen@bos.no)

IP: 80.212.5.164



UNDERSKREVET

06 / 03 / 2022

19:27:54 UTC

Skrevet under av Haakon Kjellsen (haakon.f.kjellsen@bos.no)

IP: 80.212.5.164



FULLFØRT

06 / 03 / 2022

19:27:54 UTC

Dokumentet er fullført.

Resultatregnskap

Vålerenga Fotball Elite

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Arrangementsinntekter		866 528	818 315
Overføring fra samarbeidsselskap	4	40 644 090	37 940 000
Salg og utleie av spillere		44 886 975	39 017 044
Annen driftsinntekt	7	12 520 328	14 317 666
Sum driftsinntekter		98 917 921	92 093 025
Driftskostnader			
Lønnskostnad	2, 3	47 643 657	51 615 526
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		13 889	0
Kontorhold, hus og lokaler	2	905 014	431 787
Bilgodtgjørelse, diett og transport		219 764	195 935
Trening, kurs og utdanning		1 225 092	940 660
Utstyr, varekost		855 580	859 000
Kjøp og leie av spillere		15 466 047	3 385 648
Arrangementskostnader		1 080 797	247 642
Bane, anlegg og maskiner		84 504	27 272
Annen driftskostnad		1 998 892	2 247 401
Sum driftskostnader		69 493 237	59 950 870
Driftsresultat		29 424 684	32 142 155
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen finansinntekt	4	13 992 229	3 271 355
Annen finanskostnad	4	43 284 941	35 285 201
Resultat av finansposter		-29 292 713	-32 013 847
Årsresultat		131 971	128 309
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		131 971	128 309
Sum overføringer		131 971	128 309

Balanse

Vålerenga Fotball Elite

	Note	2021	2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		580 111	0
Sum varige driftsmidler		<u>580 111</u>	<u>0</u>
Finansielle anleggsmidler			
Andre langsiktige fordringer		6 410 586	5 199 831
Sum finansielle anleggsmidler		<u>6 410 586</u>	<u>5 199 831</u>
Sum anleggsmidler		<u>6 990 697</u>	<u>5 199 831</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		4 130 633	826 137
Andre kortsiktige fordringer		38 151 561	14 065 972
Sum fordringer		<u>42 282 194</u>	<u>14 892 109</u>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	3 198 805	6 739 144
Sum omløpsmidler		<u>45 480 999</u>	<u>21 631 253</u>
Sum eiendeler		<u>52 471 696</u>	<u>26 831 084</u>

Balanse

Vålerenga Fotball Elite

	Note	2021	2020
Egenkapital og gjeld			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	468 577	336 606
Sum opptjent egenkapital		<u>468 577</u>	<u>336 606</u>
Sum egenkapital		<u>468 577</u>	<u>336 606</u>
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		3 236 998	164 298
Skyldig offentlige avgifter		4 324 384	11 461 201
Gjeld til Vålerenga Fotball AS	4	31 640 918	9 003 263
Annen kortsiktig gjeld		12 800 819	5 865 716
Sum kortsiktig gjeld		<u>52 003 119</u>	<u>26 494 478</u>
Sum gjeld		<u>52 003 119</u>	<u>26 494 478</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>52 471 696</u>	<u>26 831 084</u>

Oslo, den _____
Styret i Vålerenga Fotball Elite

Tuva Ørbeck Sørheim
styreleder

Zaineb Al-Samarai
nestleder

Marius Are Kristiansen Tandberg
styremedlem

Einar Jørgen Greve
styremedlem

Erik Espeseth
daglig leder

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Omløpsmidler/kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er omregnet til balansedagens kurs.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke generell tapsrisiko.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Innskuddsplaner periodiseres etter sammenstillingsprinsippet. Årets innskudd til pensjonsordningen kostnadsføres.

Skatt

Klubben er fritatt for skatteplikt iht. skattelovens §2 -32.

Note 2 - Ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.

Lønnskostnader består av følgende poster:

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	40 957 031	44 387 553
Folketrygdavgift	5 990 300	6 601 780
Pensjonskostnader	482 159	441 883
Andre lønns- og personalkostnader	214 167	184 310
Sum	47 643 657	51 615 526

Antall årsverk sysselsatt

37,7

Daglig leder mottar lønn i Vålerenga Fotball AS.

Honorar til styrets leder er fastsatt til kr 50.000 for 2021.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar for året utgjør	86 300
Andre tjenester	50 000

Alle beløp er eks. mva

Note 3 - Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Note 4 - Transaksjoner og mellomværende med nærstående

Vålerenga Fotball AS har ved samarbeidsavtalen forpliktet seg til å dekke underskudd i Vålerenga Fotball Elite. Iht. samarbeidsavtalen har Vålerenga Fotball AS også krav på alle nettoinntekter fra spillertransaksjoner som gjennomføres i Vålerenga Fotball. Overføringer av gevinstene til Vålerenga Fotball AS presenteres som finanskostnader i klubbens regnskap.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Inntekter fra samarbeidsavtalen	40 644 090	37 940 000
Overføringer av gevinst ved spillere til AS	43 146 421	35 243 156
Overføring kostnad ved anskaffelse spillere til AS	13 992 229	3 241 911

Mellomværende med Vålerenga Fotball AS

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Fordringer på samarbeidende selskap	0	0
Kortsiktig gjeld til samarbeidende selskaper	31 640 918	9 003 263

Note 5 - Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 2 775 855.

Note 6 - Egenkapital

	<u>Annen egenkapital</u>
Egenkapital pr. 01.01.2021	336 606
Årets resultat	131 971
Egenkapital pr. 31.12.2021	<u>468 577</u>

Note 7 Tilskudd

Klubben har i løpet av 2021 søkt på krisepakker tilrettelagt for idretten. Totalt har klubben har fått utbetalt kr 6.231.209.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tuva Ørbeck Sørheim

Styreleder

Serienummer: 9578-5999-4-1035511

IP: 193.69.xxx.xxx

2022-03-04 09:02:01 UTC



Erik Espeseth

Daglig leder

Serienummer: 9578-5994-4-468496

IP: 51.174.xxx.xxx

2022-03-04 09:07:08 UTC



Marius A K Tandberg

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-3369686

IP: 84.209.xxx.xxx

2022-03-04 09:14:52 UTC



Zaineb Al-Samarai

Nestleder

Serienummer: 9578-5999-4-2231332

IP: 81.166.xxx.xxx

2022-03-04 13:34:19 UTC



Einar Jørgen Greve

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1749422

IP: 193.90.xxx.xxx

2022-03-04 14:04:33 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: JQ3NN-QG556-JZTCD-8NFUT-16EB7-H0ABY

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Uavhengig revisors beretning

Til Årsmøtet i Vålerenga Fotball Elite

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Vålerenga Fotball Elite.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none">• Balanse per 31. desember 2021• Resultatregnskap for 2021• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none">• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av klubbens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dens resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
---	---

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av klubben slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder(ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til klubbens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer.



Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Arve Garberg
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: 1VNWY-07ZEC-5XLF1-05B3C-06VPT-3PCHO

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Arve Garberg

Partner

Serienummer: 9578-5997-4-37045

IP: 188.95.xxx.xxx

2022-03-04 14:46:48 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



Strategiplan

Vålerenga Fotball Elite
Vålerenga Fotball AS

2022-2025

Vi er Vål'enga!

Det er mange som *er* Vålerenga: spillerne på banen, trenerne og støtteapparatet, supporterne, de ansatte, de frivillige, samarbeidspartnerne, ja til og med medgangssupporterne *er* Vålerenga.

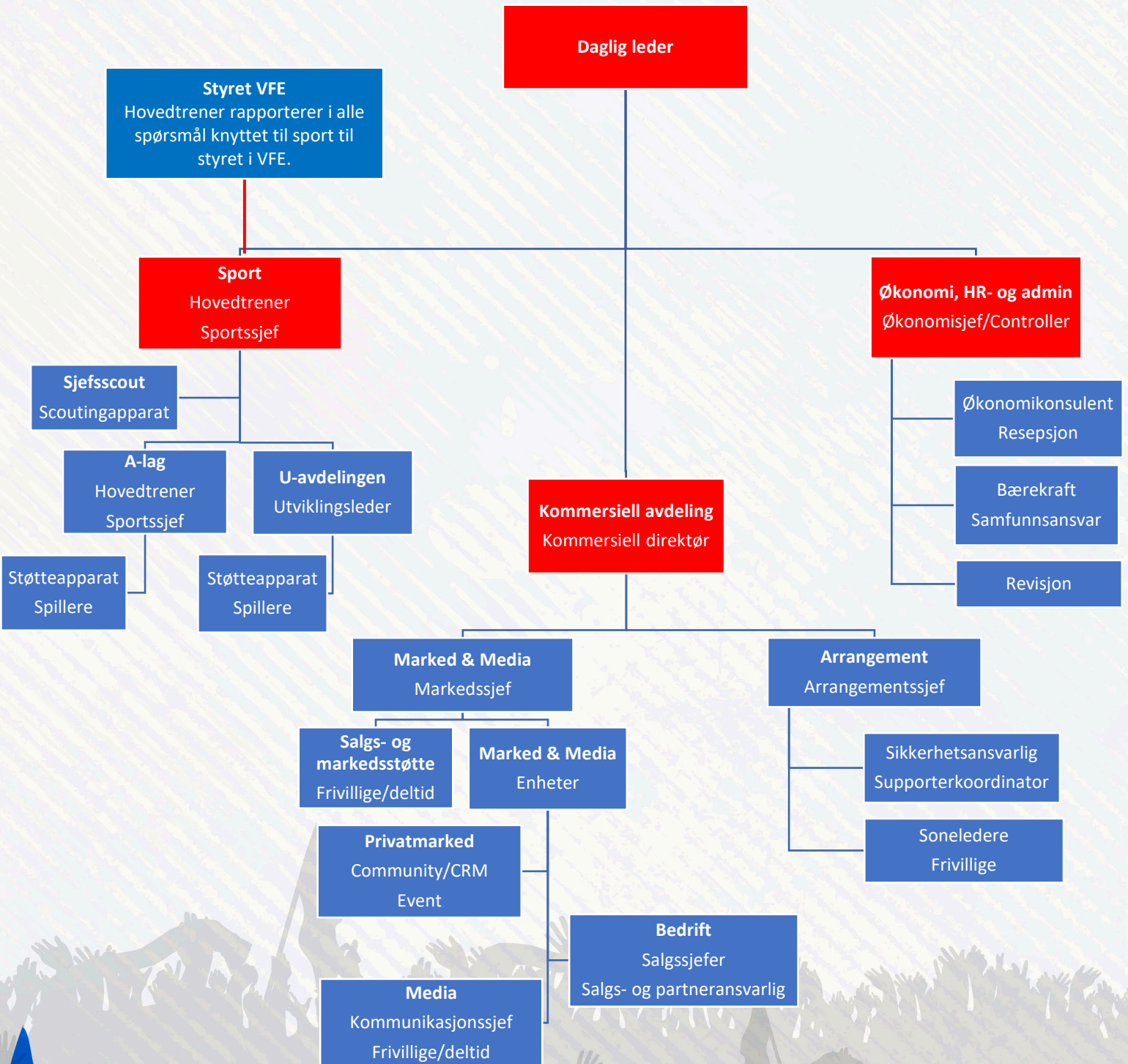
Vålerenga er også en stolt historie, en lang tradisjon, et vakkert sted og en håpefull framtid. I denne strategiplanen skal vi rette blikket framover dit hvor Vålerenga skal være de kommende årene: på toppen av norsk fotball. Vi skal bygge et vinnerlag rundt egenutviklede gutter fra Stor-Oslo, i et system med bærekraftig økonomi.

Samtidig vil vi at enda flere skal *bli* Vålerenga. Vi er en stolt hovedstadsklubb, og Vålerenga må speile det mangfoldet som byen utgjør. Klubben skal synes i byen, og byen skal synes på vår arena. Vålerenga skal bidra til å gjøre Oslo by til et enda bedre sted.

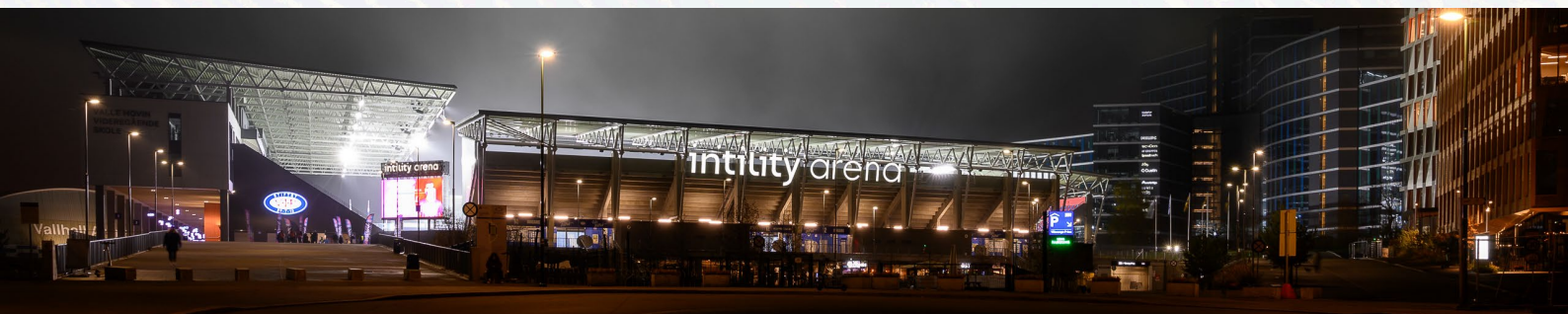


**Oslo er byen for alle!
Vålerenga er klubben for alle!**

Organisering



Fundament



Vår visjon – vår drøm

Vålerenga fotball elite skal være en ledende toppklubb i Norge, på og utenfor banen.

Misjonen – oppdraget

Vi skal skape store opplevelser gjennom sportslig fremgang, kommersiell suksess og et sterkt samfunnsengasjement.

Verdier

Mangfold, klubben for alle

Profesjonell, men uformell

Langsiktig, men utålmodig

Ambisiøs



Klubben for alle!

Overordnede mål og ambisjoner 2022-2025

Vålerenga skal være en ledende toppklubb i Norge, på og utenfor banen

Medaljelag med sterk lokal tilhørighet

Vi skal bygge et sterkt lag rundt en stamme av egenutviklede spillere fra Stor-Oslo. Gjennom et profesjonelt treningsmiljø både for a-laget og landets beste akademi, skal vi tiltrekke oss gode spillere og skape resultater som tar laget til medaljeplass hvert år.

Sikre økonomisk forutsigbarhet

Klubben skal ha en bærekraftig økonomi som står på egne bein. Gjennom sportslig suksess og kommersiell utvikling er målet en trygg økonomi som gir rom til videreutvikling og til at vi selv kan velge når vi ønsker å selge spillere.

Fullt stadion

Fullsatt stadion er til stor støtte for laget og kombinert med landets beste supportere blir stadionopplevelsen rikere for alle som er på kamp. Fullt stadion gjør også klubben mer attraktiv for næringslivet. Intility Arena er det største samlingsstedet i Oslo, og vi skal jobbe for å få mer mangfold på stadion.

Vi skal ta et tydelig samfunnsansvar

Vålerenga har en stolt historie som samfunnsengasjert klubb og har siden 1997 spilt med Vålerenga mot rasisme på drakta. Nå forsterker vi dette arbeidet gjennom en egen stilling for samfunnsansvar, og vi skal samarbeide med Oslo kommune, våre samarbeidspartnere, supportere og andre aktører for å styrke dette.

Vi skal sette dagsorden, være synlig

Vålerenga skal synes i bybildet, i sosiale medier og der folk ferdes. Vi skal sette dagsorden og være tydelige.

Vålerenga Fotball Elite Strategikart 2022 – 2025



Misjon

Klubben for alle - vi skaper store opplevelser gjennom sportslig fremgang, kommersiell suksess og et sterkt samfunnsengasjement

Våre kjerneverdier

Mangfold – klubben for alle

Profesjonell, men uformell

Langsiktig, men utålmodig

Ambisiøs

Ære være Vål'enga!

Implementering - Hvordan sørge for at planen blir fulgt

- Tydelig eierskap for de ulike målene
- Sørge for at planen er synlig og forankret i organisasjonen
- Kontroller mot målbare KPI'er
- Årlig revisjon og gjennomgang

Våre mål og ambisjoner

Overordnede mål

1. Medaljelag med sterk lokal tilhørighet
2. Sikre økonomisk forutsigbarhet
3. Full stadion
4. Vi skal ta et tydelig samfunnsansvar
5. Vi skal sette dagsorden, og være synlig

Sport A & U

1. Vålerenga skal kjempe om medalje og spill i Europa hvert år!
2. Vålerenga skal ha flest spillere på alle aldersbestemte landslag, inkl. U-21!
3. Vålerenga skal være topp-3 på spilletid for egenutviklede spillere blant landets toppklubber!
4. Vålerenga skal være den mest attraktive klubben for alle de beste talentene i Norge!
5. Vålerenga skal ha en sterk lokal profil, og være lokomotivet i Oslo fotballen!
6. Vålerenga skal være best i landet på trenings- og prestasjonskultur!
7. Vålerenga skal befeste sin posisjon på utviklingsarbeid og videreutvikle det beste akademiet i landet!

Kommersielt & engasjement

1. Høyeste markedsinntekter i landet blant toppklubbene.
2. Skal ha den høyeste fyllingsgraden på stadion blant sammenliknbare klubber (største byene).
3. Vi skal ha Norges beste kamparrangement, og landets mest fornøyde samarbeidspartnere, supportere og publikum.
4. Øke engasjementet rundt klubben; flere medlemmer, styrke samarbeidet med supportere, nærmiljøet, næringslivet og politikere.
5. Vi vil være den fremste klubben i landet ift. digitalisering, som vil være avgjørende ift. å lykkes på de andre områdene.

Samfunnsansvar

1. Vålerenga skal være den ledende klubben i Norge på samfunnsansvar og bærekraft.
2. Vålerenga skal, sammen med det offentlige, samarbeidspartnere, supportere og andre sympatisører, gjøre Oslo til en bedre by.
3. Vålerenga skal jobbe systematisk for å bruke idretten som et virkemiddel til å bevisstgjøre våre omgivelser om viktigheten av bærekraftmålene.

Strategiske prioriteringer 2022

(1) Sportslig suksess

Strategisk prioritet

- Nå sportslig budsjettert målsetting
- Videreutvikle Norges beste akademi
- Rekruttering av de beste talentene i Stor-Oslo

Mål 2022

- Topp 4
- 5 stjerner
- 2 beste i hvert årskull

(2) Bærekraftig økonomi

Strategisk prioritet

- Trygg økonomistyring som ikke er avhengig av eksterne økonomiske bidrag

Mål 2022

- Sunn økonomisk utvikling
- Ingen tilskudd fra AS
- Likviditetsbuffer gjennom hele året

(3) Kommersiell suksess

Strategisk prioritet

- Utvikle kampdag
- Øke antall partnere og omsetning
- Folk tilbake på tribunen
- Utarbeide digital strategi

Mål 2022

- Norges beste kamparrangement
- 20% vekst i antall partnere, budsjettmål 50 mill. i omsetning
- 8 500 tilskuere i snitt og to utsolgte kamper
- Implementere denne i hele organisasjonen

(4) Mer engasjement

Strategisk prioritet

- Flere medlemmer
- Økt synlighet og engasjement i Oslo by
- 1 klubb – ett lag

Mål 2022

- 1 500 medlemmer i løpet av året
- Gjennomføre minst 3 konkrete tiltak med Oslo kommune
- Sikre bred forankring for klubbens strategi på tvers av medlemsmassen

(5) Samfunnsansvar og bærekraft

Strategisk prioritet

- Utarbeide en helhetlig bærekraftstrategi
- Forsterke fokus på mangfold og likeverd
- Igangsette miljøtiltak

Mål 2022

- Iverksette konkrete tiltak i tråd med bærekraftstrategien.
- Øke klubbens tiltak som inkluderer og respekterer (Engaland, Fanzone, hjemmekamper, skolebesøk osv.)
- Mål om at klubben blir klimanøytrale, og at Intility Arena blir et Miljøfyrtårn

Våre konkurransefortrinn

- Klubbens identitet og merkevare
- Sportslige fasiliteter og god struktur på sport
- Talentarbeid og tilgang til gode lokale talenter
- Landets beste supportere
- Hovedstadslag

Hårete mål

Høyeste markedsinntekter (PM+BM) i landet

2022: 65 mill., 2023: 75 mill., 2024: 80 mill., 2025: 90 mill.

Publikum - best i landet

Fyllingsgrad: 2022: 50%, 2023: 65%, 2024: 75%, 2025: 80%

Utsolgte kamper: 2022: 2, 2023: 4, 2024: 5, 2025: 6

Bryte barriere på spillersalg (én spiller)

75 mill. + bonuser i 2025

Medlemstall VFE

1 500 i 2022 → 3 000 i 2025

A-laget, mål og ambisjoner 2022-2025

«Vålerenga fotball elite – lokalt medaljelag med utspring i fra Oslo Øst og Syd!»

Oslo by er vår styrke. Med over 700 000 Oslo-borgere og hele 1,5 millioner i Stor-Oslo, har vi et enormt potensial til å rekruttere gode fotballspillere.

Også spillere fra andre steder vil foretrekke å spille i hovedstaden; det gir oss et sterkt konkurransefortrinn. Gjennom gode salg til internasjonale klubber har vi de senere årene synliggjort klubben som utviklingsarena, og dette skal videreutvikles i strategiperioden.

Mål for stallsammensetning

Vålerenga skal ha en spillerstall på 22 utespillere og 3 målvakter bestående av:

5 unge talenter under 18 år

- Topp nasjonal klasse, gjerne rekruttert fra egen u-avdeling.
- Trener fast med a-laget, men har primært VIF 2 som kamparena.
- Har klart definerte karriereplaner.
- Ansvar: toppspillerutvikler.

8-9 spillere i gjennombrudds alder 19-23 år

- Konkurrerer om en plass på a-laget hver uke.
- Har gjennom noen års erfaring fra a-stallen og spill i Eliteserien blitt interessante salgsobjekter.
- Ansvar: hovedtrener A.

8-9 spillere i prestasjonsalder 24-28 år

- Har kvalitet og erfaring til å ta medalje i Eliteserien, og spille i Europa.
- Har høy tilgjengelighet og er gode kulturskapere og -bærere i gruppen.
- Stammen i laget.

2-3 spillere i erfaringsalder 29 år +

- Har spesielle egenskaper på og utenfor banen.
- Gruppeledere som spiller hver uke.
- Fast på laget.

A-laget, strategi for å nå målene

Spillere

Vi skal ha spillere som:

- er hurtige, har høy forflytningsevne og stor fotballspesifikk utholdenhet.
- har høy kamp- og treningstilgjengelighet (> 90%).
- viser vinnervilje og mental styrke.

Spillefilosofi

Vålerenga skal spille underholdende fotball gjennom:

- offensivt å styre kamper med høy ballbesittelse og tydelige prinsipper i eget angrepsspill.
- defensivt å ha høy aggressivitet i presset både i høyt og lavt press.

Trenings- og prestasjonskultur

- Vi skal ha godt planlagte fellestreninger med stor intensitet. Alle aktiviteter skal være fotballspesifikke, øvelser med ball som er i tråd med vår spillestil.
- Vi skal ha god kvalitet og mengde i egentrening/individuell trening, og på den måten utvikle lagets ferdighetsnivå og fysikk.
- Vi skal bli best i Eliteserien på ernæring og restitusjon gjennom å øke kompetansen i støtteapparatet og spillergruppen.

Rammebetingelser

- Laget skal ha Norges beste fasiliteter og den nyeste kunnskapen tilgjengelig, gjennom strategiske investeringer i utstyr og fagpersonell.
- Trenerteamet skal være best på individuell oppfølging gjennom å definere klare utviklingsmål for alle spillerne i a-stallen.

Utviklingsavdelingen & akademi, mål og ambisjoner 2022-2025.



«Vålerenga skal være den naturlige veien å gå for Oslo-ungdom som ønsker å spille fotball på Europeisk toppnivå»

Vålerenga skal være blant de aller fremste miljøene i Norge for å utvikle spillere til det øverste nivået i Europa. Vår utdanningsskole skal tåle sammenligning med gode utenlandske miljøer på spillerutvikling fra 12-årsalderen. Alle lag skal gis mulighet for internasjonal matching.

Utviklingsavdelingen i Vålerenga skal utvikle minimum tre spillere gode nok til vår A-stall hvert år.

Vålerenga skal være i Post Nord (2.div) med VIF2 og ta minimum 30 poeng hvert år.

Junior Rekrutt skal kvalifisere seg til Skandinavisk mesterskap, enten ved å vinne NM G19 eller Nasjonal Liga G18.

G16 skal kvalifisere seg til Skandinavisk mesterskap, enten ved å vinne NM G16 eller Nasjonal Liga G16

Vålerenga skal være den klubben i Norge som har flest aldersbestemte landslagsspillere på alle trinn fra G15 til U21.

Vi skal videreutvikle landets beste akademi og opprettholde høyeste klassifisering i NTFs akademiklassifisering.

Utviklingsavdelingen, strategi for å nå målene

Spillere:

«Du spiller for flere enn bare deg sjæl når du er i Enga»

Spillerne skal utvikle ferdigheter på høyt internasjonalt nivå, både mentalt, teknisk, taktisk og fysisk. De skal tåle å trene mye, med høy intensitet.

VIF skal utvikle unge spillere og mennesker som etterlever klubbens verdier.

Spillefilosofi

- Vi spiller for å vinne
- Vi angriper aggressivt med og uten ball
- Fleksibel tilnærming og tilpasningsdyktige spillere
- Offensive, ballsirkulerende og kreative
- Vi presser der ballen er

Støtteapparat

Skal bestå av mennesker med forskjellig spisskompetanse, som er sultne og utviklingsorienterte. Lederne og trenerne skal være faglig oppdaterte og bry seg om spillernes kulturelle, sosiale og fysiologiske forutsetninger slik at de kan legge til rette for best mulig utvikling av spilleren.



Står du stille er du ikke Vål`enga!

Kommersielt, mål og ambisjoner 2022-2025

Vålerenga skal sikte mot å ha de beste markedsfolka og de beste systemene i landet.

Dette skal lede oss mot landets høyeste markedsinntekter. Det forutsetter at vi utvikler det beste nettverket og de mest fornøyde samarbeidspartnerne.

Vi skal fylle tribunene med engasjerte supportere og samarbeidspartnere, blant annet gjennom vår ambisjon om å ha Norges beste kamparrangement.

Vi vil øke engasjementet rundt klubben på alle områder i strategiperioden:

- Fra 750 til 3 000 medlemmer.
- Fra 8 500 i snitt til 14 000 – hvorav minimum seks kamper skal være utsolgt i 2025, og med en andel på 60% sesongkort/partnerbilletter.
- Vi vil øke antall samarbeidspartnere fra 60 til 100 i perioden.
- Samlet vil vi øke inntektene på marked fra MNOK 65 til MNOK 90.

Medieavtalen med TV2 vil fra 2023 gi oss vesentlig høyere inntekter. TV 2 vil dessuten bidra til å løfte norsk fotball gjennom sin satsning slik de gjorde tidlig på 2000-tallet. TV2 vil legge opp til daglige sportssendinger, og de er sterke i digitale kanaler. De vil også sørge for produksjon og visning av PostNord-ligaens kamper som vil styrke Vålerenga. Vi ser frem til å samarbeide med TV 2 om å gjøre norsk fotball mer attraktiv for et bredere publikum.

Noen prioriterte områder for å lykkes med våre kommersielle mål:

- Vi skal tydeliggjøre vår kommunikasjon og få frem flere profiler
 - Både gjennom egne kanaler, men også gjennom å rekruttere gode Vålerenga-ambassadører.
- Vi vil skape større lojalitet til Vålerenga uavhengig av kampresultat.
 - Relasjon mellom klubb og publikum skal være så sterk at publikum føler kjærlighet, stolthet og engasjement for Vålerenga.
 - Et grep er å være tydelige på hva Vålerenga betyr for individet, lokalmiljøet og byen gjennom å synliggjøre: Engaland, akademiet, supporterene, Sjappa, VIF Samfunn (Gatelaget, Flyktningslaget), kvinnelaget, guttelaget, jentelaget, 2.laget, 3.laget, old boys +++
- Vi skal videreutvikle våre VIP-konsepter, herunder lage flere temakamper.
- Vi vil forbedre våre nettverksaktiviteter, og ha enda tettere kontakt med våre eksisterende samarbeidspartnere.
- Vi vil i større grad benytte våre profiler både i markedsføring av kamper, men også overfor samarbeidspartnere og ut mot samfunnet.
- Gjennom aktiviteter som styrker mangfold, likeverd og miljø, vil klubben også bli mer attraktiv for næringslivet.
- Kamparrangementet skal være mer enn 2 * 45 minutter. Helt fra du bestiller billett/sesongkort, skal du ha en god opplevelse. Den skal styrkes når du ankommer stadionområdet med Norges beste og største Fanzone, og videre inne på arenaen før og etter kamp.

Digital strategi, mål og ambisjoner 2022-2025

Digitalisering vil være stadig mer sentralt for å nå klubbens kommersielle mål og ambisjoner.

Gjennom digitale verktøy skal vi løfte klubben i sin helhet:

- Utvikling av sport
- Flere og større kommersielle inntekter
- Fylle Intility Arena
- Skape en mer effektiv daglig drift av Vålerenga

Våre digitale hovedområder er:

CRM og digital kommunikasjon

Gjennom en god CRM-løsning vil vi nå frem med riktig budskap til en målrettet person i best kanal til rett tid. Vi skal prioritere å samle inn data, slik at vi effektivt kan drive automatisk kommunikasjon ved:

- å øke supporter-databasen vår med 100%.
- å definere og treffe konkrete målgrupper i vår kommunikasjon.
- å prioritere budskapene vi skal kommunisere.
- å samarbeide godt med spillere, supportere og andre aktører for å fortelle de beste historiene.
- å øke rekkevidden og engasjementet på våre sosiale medier.

Digital kampopplevelse

Vi ønsker digital kampopplevelse som et supplement til kampen og arrangementet på Intility Arena, gjennom eksisterende infrastruktur og teknologi på stadion med blant annet et godt utbygd wi-fi anlegg. Her vil vi jobbe for stadig utvikling, særlig i samarbeid med Norsk Toppfotball og Discovery (TV2 fra 2023), og hvor det er et klart mål at kampopplevelsen på stadion skal være minst like god som hjemme.

Kommersielle konsepter

Gjennom digitale kanaler kan vi skape engasjement overfor publikum også utenom kampdag. Vi skal fortsatt lage attraktivt innhold sammen med partnerne våre, noe som vil gi supporterne spennende innhold gjennom hele uka, og gjøre Vålerenga mer attraktivt for næringslivet.

Måling og analyse

Ved bruk av digitale analyseverktøy skal vi ta veloverveide beslutninger underveis i strategiperioden, som vil bidra til vekst og utvikling på det digitale området.

Samfunnsansvar og bærekraft, mål og ambisjoner 2022-2025



**«I over 25 år har Vålerenga engasjert seg mot rasisme.
Nå styrker vi vårt samfunnsengasjement»**

Vålerenga Fotball er et fyrtårn i norsk fotball innen samfunnsansvar. Vålerenga Fotball Elite skal forsterke denne innsatsen og har derfor styrket organisasjonen på dette feltet.

Vi vil arbeide tett med Oslo kommune, våre samarbeidspartnere og klubbens supportere om tiltak for å fremme våre viktigste satsningsområder: mangfold, likeverd og miljø.

Mangfold og likeverd:

- Klubben har både profiler, aktiviteter og arrangementer som er med på å sette inkludering og respekt på dagsorden. Klubben vil sørge for at inkludering gjennomføres alle våre aktiviteter, og at spillerne går foran som gode rollemodeller. Naturlige arrangementer er våre hjemmekamper, i Fanzone, på Engaland, aktiviteter for våre samarbeidspartnere og andre møteplasser hvor klubben er til stede.

Miljø:

Hele verden må engasjere seg i klimakampen, og Vålerenga vil bidra med det vi kan. Vi vil spre kunnskap og iverksette konkrete tiltak, som blant annet:

- spre kunnskap på våre arrangementer og aktiviteter, i tett samarbeid med Oslo kommune, våre supportere og våre samarbeidspartnere.
- Klubben skal bli klimanøytral, samt sertifisere Intility Arena som et miljøfyrtårn.

Vi kommer også til å ha et blikk mot FNs bærekraftsmål, og ha en aktiv rolle for å bevisstgjøre og skape engasjement rundt bærekraftmålene. Og det vil utarbeides konkrete handlingsplaner gjennom strategiperioden.

Samarbeid

Gjennom gode samarbeid med aktører som allerede står oss nær, kan Vålerenga Fotball Elite bli enda bedre.



Vi har en rekke samarbeidsklubber i Oslo, der vi overfører kompetanse og tilbyr trener- og spillerutviklingstiltak for å løfte Oslo-fotballen. Vi ønsker å videreutvikle dette samarbeidet, slik at det blir helt naturlig at de beste talentene vil komme til oss når de når riktig alder.

Vi er samlokalisert med Vålerenga Fotball og har et nært samarbeid med dem knyttet til vår felles akademisatsning. Vi har jevnlige møter på ledernivå, og samarbeidet er viktig for begge parter også når det gjelder kommersielle og administrative forhold, gjennom dugnad og deltakelse på kampdag og gjennom et felles arbeid for å styrke merkevaren Vålerenga. I samarbeidet vårt med Vålerengen Idrettsforening finnes det muligheter for å styrke merkevaren ytterligere. Et enda tettere samarbeid med Vålerenga Samfunn er en naturlig konsekvens av vår satsing på samfunnsansvar i strategiperioden.

Vålerenga skal også ha en tydelig stemme inn mot Norsk toppfotball og Norges fotballforbund.

Vålerenga er så heldige å ha Norges beste supportere. Vi samarbeider allerede tett, men også her kan samarbeidet styrkes, ikke minst med tanke på vårt mål om å fylle opp stadion.



Vålerenga Fotball Elite

Intility Arena

Innspurten 16 A, 0663 Oslo

www: vif-fotball.no

E-post: post@vif.no

Sak 10.2 Behandle forslag og saker

Forslag 1 fra Rune Soleng (styret i klanen har også oppfordret til at forslaget stilles):

Bakgrunn:

Vålerengens Idrettsforening er Norges mest fargerike idrettslag med medlemmer av ulik nasjonal, etnisk og religiøs bakgrunn. Vålerenga fotball har sågar slagordet «Vålerenga mot rasisme».

I mars 2021 slapp Filter Nyheter en sak¹ om et etablert nazistmiljø på Vålerengas tribuner. At det finnes personer på våre tribuner som lefler med det høyreekstreme har vært kjent lenge, men Filter dokumenterte en organisasjonsgrad vi ikke har sett tidligere.

Filter Nyheter trykket kun informasjon de klarte å få bekreftet av tredjepart. Dokumentasjonen de baserte seg på, er langt mer omfattende og viser et miljø som, i langt større grad enn vi trodde, pleier kontakter med andre høyreekstreme miljøer. Dokumentasjonen er forelagt styret og ansatte i Vålerenga Fotball Elite.

De siste 4-5 årene har vi sett trusler og vold mot egne supportere og en manglende respekt for det som tidligere har vært "uskrevne regler" mellom ulike supportere i Vålerenga.

Klanen har invitert Vålerenga Fotball Elite med på felles innsats mot rasisme og nazisme, med et spesifikt ønske om å utestenge enkeltpersoner som utgjør en fare for andre på tribunen og som driver rekruttering til miljøet.

Vålerenga fotball elite er underlagt allianseidrettslaget Vålerengens idrettsforening og følgelig pålagt å følge foreningens lover. Herunder står spesifisert: «Klubben må etterleve VIFs verdigrunnlag» som blant annet sier «...aktivt arbeide for å utvikle et idrettsmiljø, med klar front mot vold og rasisme. I VIFs merkevareplattform står det: «Hva Vålerenga ikke ønsker å bli assosiert med: «Absolutt ikke rasisme, ny-nazisme eller vold. Vi ønsker heller ikke at foreningen skal bli assosiert med uoverensstemmelser, ustabilitet og negativ personfokusering.» Ved å akseptere et miljø som både politi og faginstanser definerer som nazistisk, rasistisk og voldelig på våre tribuner mener Klanen at styret i Vålerenga fotball elite bryter med VIFs lover. I en misforstått iver etter å opprettholde dialog med alle utsetter styret i VFE supportere for vold og trusler, samt at vi skal akseptere at selverklærte nazister står på våre tribuner og benytter våre puber.

Gitt Vålerengas historie er dette uakseptabelt.

Gitt Vålerengas identitet som en antirasistisk klubb innebærer dette en uakseptabel økonomisk og omdømmemessig risiko.

¹ <https://filternyheter.no/nazi-hilsener-sotror-vold-og-trusler-supporterne-valerenga-ikke-klarar-a-kvitte-seg-med/>

Gitt våre supporterers rett; være seg etnisitet eller legning og åpent aktive i debatt om egen tribunekultur er trusselnivået uakseptabelt. Klansstyret foreslår derfor forslag til vedtak som gjengitt under.

Forslag til vedtak:

Styret i VFE skal systematisk jobbe for å utestenge nynazistiske og rasistiske enkeltpersoner fra kamparrangementer og fra steder i Vålerengafamiliens eie. Arbeidet skal gjøres i samarbeid med VIF og øvrige klubber under VIF. Styret skal følge opp utestengelser gjennomført hos VIF og plikter å underrette VIF, Klanen og pubene under vålerengafamiliens eie om utestengelser.

Styret i VFE bør stille krav til samarbeidspartnere og grupperinger de ønsker å samarbeide med om at de skal ta en tydelig avstand fra rasisme og nazisme.

Styret i VFE bør erklære personer som profilerer seg med verv eller tydelige roller i nazistiske eller rasistiske organisasjoner som uønsket på Vålerengas arrangement.

Styret i VFE skal forplikte seg til å etter beste evne håndheve utestengelser så langt det lar seg gjøre.

VFE anerkjenner at rasisme og organisert bruk av vold og trusler er et større problem enn øvrige regelbrudd, som f.eks. bruk av pyroteknikk, og bør prioriteres deretter.

Styret i Vålerenga har følgende kommentarer til forslaget:

Til forslagetts innledning

Både det nåværende og tidligere styret i VFE samt klubbens administrasjon har tatt sterk avstand fra rasistisk og nazistisk/nynazistisk tankegodt. Gjennom vårt sanksjonsreglement markerer vi tydelig at vi ikke aksepterer noen form for vold, rasisme eller nazisme på våre arrangementer, og gjennom sanksjonsreglementet kan vi utestenge mennesker som er medlemmer av denne typen organisasjoner.

Styret og administrasjonen har en løpende tett dialog med politiet om et mulig trusselbilde fra denne typen miljøer, og særlig med de fagfolkene i politiet som jobber tett opp mot disse miljøene. Etter grunngitte vurderinger og råd fra fagmiljøet i politiet har VFE valgt å være i dialog med noen personer som kan ha tankegodt vi ikke sympatiserer med. Det stemmer ikke at styret har en «misforstått iver etter å opprettholde dialog med alle»; den dialogen vi fører, er basert på rådene vi mottar fra fagmiljøene i Oslo politidistrikt.

Styret i VFE er krystallklare på verdigrunnlaget klubben er tuftet på, der mangfold, integrering og demokratiske holdninger står helt sentralt. Vålerenga har spilt med «Vålerenga mot rasisme» på skjorta i over 25 år, og vi har nylig forsterket organisasjonen med en egen stilling som skal jobbe med samfunnsansvar, mangfold og integrering. Mangfold på stadion står helt sentralt i den strategiplanen vi legger frem på dette årsmøtet, og klubbens verdier gjennomsyrrer mye av vårt arbeid i Norges Fotballforbund, senest knyttet til sportsvasking og Qatar-VM.

Vi støtter forslagetes sterke holdning mot rasisme og nazisme/nynazisme, og vi mener at mye av dette allerede er ivaretatt i vårt sanksjonsreglement. VFE har hatt et tett og konstruktivt arbeid med alle supportermiljøene om sanksjonsreglementet, og vi ønsker å jobbe videre langs denne linjen.

Forslaget fra Rune Soleng (på vegne av klansstyret) har noen rettslige og rettssikkerhetsmessige utfordringer, og vi har derfor laget et tilpasset forslag.

Forslagets første avsnitt

Opprinnelig forslag

Styret i VFE skal systematisk jobbe for å utestenge nynazistiske og rasistiske enkeltpersoner fra kamparrangementer og fra steder i Vålerengafamiliens eie. Arbeidet skal gjøres i samarbeid med VIF og øvrige klubber under VIF. Styret skal følge opp utestengelser gjennomført hos VIF og plikter å underrette VIF, Klanen og pubene under vålerengafamiliens eie om utestengelser.

Dersom VFE skal utestenge mennesker fra våre arrangementer, må det gjøres ut fra deres handlinger. Det må stilles krav til både publisitet og notoritet rundt noens politiske oppfatninger før det kan lede til sanksjoner. I klubbens sanksjonsreglement har vi dekkende kriterier som kan benyttes:

«Medlemskap i ekstrem organisasjon, herunder organisasjoner som forfekter rasisme, nazisme eller aktivt bruker vold som virkemiddel.»

«Grov sjikane, hatefulle ytringer eller offentlig støtte til ekstreme standpunkter med bakgrunn i etnisitet, religion eller legning som knyttes til Vålerenga Fotball Elite og/eller Vålerengens Idrettsforening.»

For å gjøre våre arrangementer så sikre som mulig, har klubbens administrasjon samarbeid med politiet, vektere og med klanens egne sikkerhetsfolk. Administrasjonen har dessuten møter med supportergrupperinger i forkant av kamper, og vi følger med på arrangementet via kamera. Samlet sett har dette bidratt til lite uro på våre tribuner de seneste ti årene. Dersom det skulle oppstå uønskede hendelser, har vi opprettet en kanal der publikum kan henvende seg: bekymringsmelding@vif.no. De tipsene vi mottar her, vil bli fulgt opp med full diskresjon. Les mer om her: <https://www.vif-fotball.no/nyheter/trygg-stadion>.

Del to av første avsnitt i forslaget har problemstillinger knyttet til personvern. Etter norsk rett er det i utgangspunktet forbudt å behandle sensitive personopplysninger. Enkeltpersoners politiske oppfatning er en slik sensitiv personopplysning. Det foreligger unntak, som når den aktuelle personen åpenbart har gjort de sensitive opplysningen offentlig kjent. Når det gjelder enkeltpersoner som ikke åpenbart har gjort dette, er det tvilsomt om VFE har anledning til å lagre denne type opplysninger og langt mindre dele dem uten å innhente samtykke fra den omtalte. Vi ønsker heller ikke å sette våre ansatte i en usikker situasjon fordi de deler sensitive personopplysninger.

Styrets forslag til første avsnitt:

Klubben skal bruke sanksjonsreglementet aktivt for å unngå nynazisme og rasisme på tribunen. Vi vil oppfordre publikum til å kontakte oss på bekymringsmelding@vif.no om de opplever uønsket adferd på våre arrangementer. Arbeidet med eventuelle utestengelser skal baseres på samarbeid med politi og myndigheter.

Forslagets andre avsnitt:

Opprinnelig forslag:

Styret i VFE bør stille krav til samarbeidspartnere og grupperinger de ønsker å samarbeide med om at de skal ta en tydelig avstand fra rasisme og nazisme.

Vålerenga ønsker å ha samarbeidspartnere som deler vårt verdisyn. Det kan likevel virke mistenkeligjørende å avkreve en erklæring fra dem. Vi foreslår at vi i stedet presenterer dem for verdigrunnlaget VFE står for.

Styrets forslag:

VFE skal gi alle samarbeidspartnere tydelig informasjon om VFEs verdigrunnlag senest i forbindelse med avtaleinngåelse. Informasjonen skal vise at VFEs verdigrunnlag tar tydelig avstand fra rasisme og nazisme og oppfordre samarbeidspartnerne til å engasjere seg i dette arbeidet.

Forslagets tredje avsnitt

Opprinnelig forslag:

Styret i VFE bør erklære personer som profilerer seg med verv eller tydelige roller i nazistiske eller rasistiske organisasjoner som uønsket på Vålerengas arrangement.

Dette er i tråd med dagens sanksjonsreglement, men kan stå som det gjør.

Forslagets fjerde avsnitt

Opprinnelig forslag:

Styret i VFE skal forplikte seg til å etter beste evne håndheve utestengelser så langt det lar seg gjøre.

Dette er også i tråd med dagens sanksjonsreglement, men kan stå som det gjør.

Forslagets femte avsnitt

Opprinnelig forslag:

VFE anerkjenner at rasisme og organisert bruk av vold og trusler er et større problem enn øvrige regelbrudd, som f.eks. bruk av pyroteknikk, og bør prioriteres deretter.

Dette er også i tråd med dagens sanksjonsreglement, men kan stå som det gjør.

Forslag 2 fra Ole Kristian Sandvik om sluttspill i norsk seriefotball:

Begrunnelse: Norsk Toppfotball har offentlig uttrykt at de vurderer å jobbe for å innføre sluttspillorganisering i Eliteserien. Vi ber om at årsmøtet uttrykker en prinsipiell motstand mot en slik endring. De viktigste grunnene for det er listet opp under.

Sluttspill bryter med seriespillets idé og prinsipper for Fair Play

Sluttspillorganisering bryter til dels med det ordinære prinsippet om at hver kamp og hvert poeng i seriespillet teller like mye. Nederland vraket for en del år siden sin

sluttspillordning på grunn av stor misnøye fra publikum. En av grunnene til misnøyen var at Ajax – som var suveren i seriespillet – ble slått ut av et sjetteplassert lag og dermed mistet tittelen.

Sluttspill kan også gi insentiver som bryter med prinsipper om likeverdig konkurranse. I 2018 ble SønderjyskE i Danmark beskyldt for å tape en avsluttende kamp i grunnspillet med vilje for å havne i en enklere nedrykkspulje. [“Det er et drittssystem”](#), sa Hobro-trener Thomas Thomasberg om sluttspillordningen den gang. Episoder hvor Fair Play-prinsippene blir så klart brutt bidrar til å tappe tilliten til fotballen som idrett.

Sluttspill gir mindre forutsigbarhet for klubber og publikum

Ifølge tidligere gjennomførte publikumsundersøkelser fra Sponsor Insight, er forutsigbarhet om kampdag og -tidspunkt en svært viktig faktor i valget om å gå på kamp eller ikke. Sluttspillorganisering vil føre til mindre forutsigbarhet i norsk fotball og gjøre planlegging vanskeligere for både publikum og klubber som skal stå for arrangementene. Erfaringer fra land som Danmark og Belgia er at sluttspill gjør fotballen mindre oversiktlig og forståelig for publikum. For å ta Danmark som eksempel, har Superligaen gjort endringer i sluttspillreglene hver av de siste fire sesongene!

For bortesupportere blir det spesielt vanskelig å planlegge lange reiser for å følge laget sitt, når man ikke vet hvilke motstandere laget skal møte i god tid. Flere kamper hver sesong vil også gjøre det vanskelig å gjennomføre serien innenfor rammene som publikum ønsker (kamper i helgene og ikke altfor lang sesong). I stedet for å utvikle norsk fotball etter publikums ønsker om forutsigbarhet, er innføring av sluttspill et steg i motsatt retning.

Sluttspill er en løsning uten et problem

Det er svært vanskelig å forstå hvilket problem et sluttspill skal løse. Forslaget fra Norsk Toppfotball virker mest av alt å være drevet av en tanke om at “vi må gjøre noe”. Det er ikke basert på forståelige fakta om hvilke konkrete utfordringer fotballen står overfor og hvilke tiltak som faktisk fungerer for å løse disse utfordringene. Å innføre sluttspill i fotballen er en stor omveltning med store negative konsekvenser. Dette kan ikke gjennomføres basert på synsing og overdreven handlingsiver.

Norsk fotball står ikke overfor noen stor publikumsutfordring. Eliteserien står svært sterkt og er blant verdens mest populære fotballigaer sammenlignet med folketall. Fotballen som publikumsidrett kan selvsagt forbedres gjennom blant annet å legge til rette for mer stemning sammen med supporterne. Sluttspill er definitivt ingen løsning for å øke publikums-tilstrømmingen.

Norsk fotball har helt klart forbedringspotensialet innen sportslig utvikling. Men hvilke faktiske problemer vi har er omstridt og uklart. Det er i alle tilfeller mye mer sannsynlig at tiltak som for eksempel forbedring av akademiklassifiseringen eller å skape større

insentiver for bruk av unge spillere vil være mer effektive enn å gjøre så drastiske endringer som å innføre sluttspill.

Samlet sett har sluttspillorganisering svært mange negative konsekvenser og i beste fall uklare positive effekter. Som klubb bør vi derfor innta et prinsipielt standpunkt som kan frontes i alle diskusjoner om sluttspillordninger i norsk fotball.

Forslag til vedtak:

Vålerenga Fotball Elite er prinsipielt mot sluttspill i norsk seriefotball

Styrets innstilling til forslag 2 fra Sandvik:

Styret i VFE sendte i midten av februar 2022 et høringsnotat til NTF om deres forslag til strategiplan, der vi gikk imot en utredning av seriemodellen, og der vi markerte en negativ holdning til sluttspill.

Styret støtter forslag 2 fra Sandvik.

Forslag 3 fra Ole Kristian Sandvik om eierskapsmodell

Begrunnelse: I dag krever Norges Idrettsforbunds lov og Norges Fotballforbunds lov at alle idrettslag er selveiende og består utelukkende av personlige medlemmer. Norsk Toppfotball (NTF) ønsker å få inn mer kapital inn i toppfotballen. Dette er skrevet i forslag til strategiplanen deres for 2022-2028. For å få inn mer kapital i toppfotballen foreslås det i utkastet til strategiplan at eierstruktur skal utredes.

En mulig modell er at klubber kan bli hel- eller deleide av private personer eller selskaper. Dette vil gå på tvers av både klubbens, NFFs og NIFs egne lov, men også på tvers av viktige verdier i norsk idrett: Det skal være medlemmer som styrer klubbene - både formelt og reelt.

Det er svært lite som tyder på at NTF vil få gjennomslag verken på forbundstinget eller på idrettstinget for å endre lovene. De bør også unngå å jobbe seg rundt regelverket slik dualmodellen har gjort. Intensjonen i lovverket til NIF og NFF er tydelig: klubbene skal være eid og styrt av personlige medlemmer.

Derfor tar Vålerenga Fotball Elite et tydelig standpunkt at vi fortsatt ønsker at alle norske fotballklubber skal være heleid av personlige medlemmer.

Forslag til vedtak:

Vålerenga Fotball Elite skal jobbe for at norske klubber alltid skal være heleid og styrt av medlemmer.

Styrets innstilling til forslag 3 fra Sandvik:

Styret i VFE sendte i midten av februar 2022 et høringsnotat til NTF om deres forslag til strategiplan, der vi gikk imot en utredning eierskapsmodellen ut fra de samme argumentene som fremgår i bakgrunnen til dette forslaget.

Styret støtter forslag 3 fra Sandvik .

Forslag 4 fra valgkomiteen om lovendring vedrørende valg av styre

Valgkomiteen er gjort kjent med at vi gjennom flere år har brutt med klubbens lov § 16 pkt. 14 «Foreta følgende valg:

«a) Styre med leder, nestleder, 2 styremedlemmer og 1 varamedlem.»

Andre ledd i paragrafen sier «Valg av styre skjer enkeltvis, gjeldende for 2 år av gangen. Det velges slik at det ene året velges leder og styremedlemmer og det neste året velges nestleder og varamedlem. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.»

Valgkomiteen har fulgt et prinsipp hvor

- leder og styremedlem velges et år.
- nestleder, styremedlem og varamedlem velges det påfølgende.

Valgkomiteen beklager at vi ikke har fulgt saksbehandlingsreglene i loven.

Fremfor å følge lovbestemmelsen fremover, vil valgkomiteen fremme forslag til årsmøte om å endre lovene § 16 pkt. 14 andre ledd slik at de justeres til å passe inne i systemet vi har fulgt:

§ 16 pkt. 14 «Foreta følgende valg:

«a) Styre med leder, nestleder, 2 styremedlemmer og 1 varamedlem.»

Det følger av andre ledd i samme bestemmelse at:

- leder og styremedlem velges et år.
- nestleder, styremedlem og varamedlem velges det påfølgende.

Dette ut fra idéen om å sikre kontinuitet i styret.

Videre ser Valgkomiteen svakhet i dagens § 16 pkt. 14 hvor det velges:

«a) Styre med leder, nestleder, 2 styremedlemmer og 1 varamedlem.»

I en situasjon hvor styret er splittet kan dagens modell med partallssammensetning ende i stemmelikhet. Situasjonen kan løses ved å gi leder dobbeltstemme.

Valgkomiteen ser svakheter ved dobbeltstemme og vil heller forslå å øke antall medlemmer fra om med årsmøtet 2023 til

«a) Styre med leder, nestleder, 3 styremedlemmer og 1 varamedlem.»

Styrets innstilling

Styret stiller seg bak forslag 4. Oppsummert forslag til vedtak:

§16, punkt 14 (dagens tekst)

«Årsmøtet skal foreta følgende valg

a) Styre med leder, nestleder, 2 styremedlemmer og ett varamedlem

«Valg av styre skjer enkeltvis, gjeldende for 2 år om gangen. Det velges slik at det ene året velges leder og styremedlemmer og det neste året velges nestleder og varamedlem. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

Foreslås endret til følgende tekst:

«Årsmøtet skal foreta følgende valg

a) Styre med leder, nestleder, 3 styremedlemmer og ett varamedlem

«Valg av styre skjer enkeltvis, gjeldende for 2 år om gangen. Det velges slik at det ene året velges leder og 2 styremedlemmer og det neste året velges nestleder, 1 styremedlem og varamedlem. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

Sak 11 Fastsette medlemskontingenten for 2022

Medlemsavgiften for 2022 er allerede fakturert medlemmene.
Styret foreslår at medlemskontingenten fastsettes til samme beløp som for 2021.
Medlemskontingenten for 2022 fastsettes til kr. 300,-.

Sak 12 Fastsette treningsavgiften for 2022

Styret foreslår å videreføre klubbens praksis med kr. 0,- i treningsavgift for klubbens lag i 2022.

Sak 13 Vedta klubbens budsjett for 2022

Styret fremlegger det følgende budsjett for VFE for 2022 for behandling: Vedlagt er budsjettoppstillingen med hovedpunkter.

Budsjett 2022				
Vålerenga Fotball Elite				
	Budsjett 2022	Regnskap 2021	Budsjett 2021	Regnskap 2020
Driftsinntekter				
Arrangementsinntekter	415 000	320 828	410 000	774 192
Overføring fra samarbeidsselskap	58 357 888	40 444 090	47 748 415	37 940 000
Salg og utleie spillere	20 000 000	43 217 954	10 000 000	39 056 244
Annen driftsinntekt	3 365 333	14 935 049	3 403 000	14 322 589
Sum driftsinntekter	82 138 221	98 917 921	61 561 415	92 093 025
Driftskostnader				
Lønnskostnad	55 422 637	47 643 657	46 651 415	51 615 526
Kontorhold, hus og lokaler	560 000	548 928	515 000	335 830
Bilgodtgjørelse, diett og transport	265 000	219 764	254 000	195 935
Trening, kurs og utdanning	2 231 832	1 963 110	1 542 000	975 783
Utstyr, varekost	518 752	406 113	240 000	326 768
Kjøp og leie av spillere	15 000 000	15 466 047	650 000	3 385 648
Arrangementskostnader	1 300 000	329 365	659 000	356 125
Bane, anlegg og maskiner	40 000	78 102	25 000	11 027
Annen driftskostnad	1 700 000	2 838 153	1 575 000	2 748 228
Sum driftskostnader	77 038 221	69 493 238	52 111 415	59 950 870
Driftsresultat	5 100 000	29 424 683	9 450 000	32 142 155
Finansinntekter og finanskostnader				
Annen finansinntekt	15 000 000	13 992 229	650 000	3 199 865
Annen finanskostnad	20 000 000	43 284 941	10 000 000	35 213 712
Resultat av finansposter	- 5 000 000	- 29 292 713	- 9 350 000	- 32 013 847
Årsresultat	100 000	131 970	100 000	128 309

Budsjettet er behandlet og vedtatt av styret i VFE i forbindelse med budsjettsakene i styremøtene den 24. januar 2022, hvor styrene tok stilling til partenes konsoliderte budsjett. Forutsetningene for VFEs konsoliderte budsjett fremgår av protokollen fra VFEs styremøte 24.01.2022, det hitsettes:

SAK: 5/22 VFE Budsjett 2022

Vedtak:

1. Det oppdaterte reviderte konsoliderte budsjettet som viser et negativt resultat på kr. 6.226.404 vedtas som budsjettet for fellesvirksomheten i 2022.
2. Admin. kan innenfor vedtatte rammer fortsatt ompostere enkelte inntekter/kostnader så lenge man forholder seg til vedtatte rammer.
3. Det er ikke rom for ytterligere investeringer i spillerstallen i det fremlagte budsjett.
4. Eierselskapet vil dersom vi ikke gjennomfører et vesentlig spillersalg i januar 2022 bidra med et lån/mellomfinansiering på MNOK 7,5 som stilles til disposisjon etter behov i februar/mars 2022. Dette tilbakebetales etter spillersalg sommeren 2022, i perioden oktober-desember 2022. Dette formaliseres i en egen avtale mellom AS'et og eierselskapet.
5. Budsjettet vedtas med forbehold om at VFE's andel av det konsoliderte budsjettet vedtas på Årsmøte 14. mars 2022.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar fremlagt budsjett for 2022 for klubben.

Sak 14 Vedta klubbens organisasjonsplan

Klubbens organisasjonsplan er fremlagt i forbindelse med sak 10-1 Strategiplan for Vålerenga Fotball Elite 2022-2025 .

Styrets innstilling: Årsmøtet tar klubbens organisasjonsplan til orientering

Sak 15 Foreta valg

Jamfør lovens § 16 (1) punkt 14, og organisasjonsplanen, skal følgende velges på årsmøtet:

- a) *Leder og nestleder*
 - b) *2 styremedlemmer og 1 varamedlem*
 - c) *Øvrige valg i henhold til årsmøtevedtatt organisasjonsplan, jf. pkt. 9.*
 - d) *Kontrollkomité med minst 2 medlemmer.*
 - e) *Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett.*
 - f) *Valgkomité med leder og 2 medlemmer og 1 varamedlem for neste årsmøte.*
- (2) *Valg av styre skjer enkeltvis, gjeldende for 2 år av gangen. Det velges slik at det ene året velges leder og styremedlem og det neste året velges nestleder og varamedlem. Ved skriftlig valg avgjøres rekkefølgen i forhold til stemmetall.*

Valgkomiteens innstilling følger under.

Valgkomiteen velges på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret.

Når det gjelder § 16 e) «*Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd klubben har representasjonsrett*» ber styret om fullmakt fra årsmøtet til å oppnevne representanter til de aktuelle ting og møter.

Vålerenga Fotball Elite

Innstilling fra valgkomiteen til årsmøtet 2022.

Valgkomiteen har bestått av:

Trude Larsen, leder
Gjermund Nordtug og Anders Bø, medlemmer
Genevieve Prebensen, varamedlem

Alle 4 har deltatt i arbeidet i valgkomiteen.

Valgkomiteens arbeid.

Valgkomiteen har i sine forberedelser hatt samtaler med medlemmer i sittende styre, daglig leder og leder i kontrollkomiteen. Også i år er det sendt ut varsel til medlemmer og nettverket i Klanen med oppfordring om å melde seg til verv. Det kom kun en henvendelse denne gangen og valgkomiteen har hatt samtale med vedkommende. Valgkomiteen har vært av den oppfatning at det ville være gunstig for styret å få inn personer med både sportslig og finansiell kompetanse, samt erfaring fra klubbdrift, ikke nødvendigvis fotball. Vi har hatt samtaler med flere sterke kandidater, men kun et fåtall har sagt seg villige til å stille seg tilgjengelige.

Valgkomiteen har særlig vektlagt forhold som likestilling, samt den samlede kompetanse og erfaring styret bør besitte. Styret er tilfreds med egen innsats og valgkomiteen har følgelig besluttet at årets innstilling ikke innebærer store endringer. Kun én ny kandidat er foreslått som i rollen som varamedlem. Flertallet i valgkomiteen begrunner denne rokkeringen med at det er sunt med fornyelse og rekrutterer yngre folk med kompetanse fra nye samfunnsområder beslektet med drift av fotballklubb.

For øvrig vises til vår innstilling og presentasjon av kandidater nedenfor.

Her følger en presentasjon av kandidatene :

Nestleder for 2 år

Zaineb Al-Samarai

GJENVALG

Enstemmig innstilling.

Zaineb ble valgt inn som nestleder i fjor da daværende nestleder gikk over i vervet som styreleder. Hun ble da valgt for 1 år. Det skal derfor velges nestleder for 2 år i 2022. Valgkomiteen innstiller på gjenvalg.

Om Zaineb:

Zaineb er 34 år, født i Irak og vokst opp i Holmlia. Hun har tidligere spilt fotball for Holmlia-hvor hun var med å vinne Norway Cup, samt at hun har spilt for Kolbotn. Hun har vært styreleder for Holmlia SK og er i dag styremedlem i Norges Idrettsforbund.

Hun har en tung bakgrunn fra politikken, hvor hun blant annet har jobbet på Stortinget og møtt som vararepresentant, vært byrådssekretær i Oslo og også sittet i bystyret i flere perioder. Zaineb er utdannet jurist og jobber nå med PR og kommunikasjon i Storm Communications.

I styret har Zaineb bidratt med sin politiske kompetanse, sin erfaring innen kommunikasjon, samt sine strategiske evner. Hun er spesielt opptatt av samfunnsrollen Vålerenga kan ta som en viktig bidragsyter og en mangfoldsambassadør i byen vår.

Styremedlem for 2 år:

Ivar Flø:

NY

Enstemmig innstilling.

Ivar Flø har vært varamedlem siden 2018 men er nå innstilt som fast styremedlem. Tross sin varaposisjon opplever Ivar å ha deltatt på lik linje med øvrige styremedlemmer. Vi håper allikevel at en styreplass skal inspirere Ivar til å ta ytterligere plass i styrearbeidet.

Ivar Flø er advokat og jurist og har tidligere hatt egen praksis som advokat. Han har vært ansatt ved Politihøgskolen de siste årene, og underviser politistudenter. Gjennom å ha vært leder for Lisleby fotball har Ivar også erfaring med klubbdrift.

Ivar har vært skribent i VPN og kjenner Vålerengas historien og kulturen bedre enn de fleste. I styret har Ivar bidratt med juridisk kompetanse og organisasjonskunnskap.

Varamedlem for 2 år:

Denise Annfinsen

NY

Innstilling fra flertall i valgkomiteen 2 av 3 medlemmer.

Denise Anfinnsen er 30 år og daglig leder for e-sportklubben Apeks. Hun har også vært ansatt i sports event selskapet Pro Unite. Hun har erfaring fra styrearbeid fra blant annet eiendoms selskapet Whaler Properties som er et familieeid selskap.

Denise er vokst opp med Vålerenga, som definitivt er klubben i hennes hjerte.

Gjennom sine erfaringer med å bygge lag fra e-sport, som er noe helt nytt innen sportens verden, ønsker Denise å bringe inn nye tanker omkring kommersiell klubbdrift til styret i Vålerenga Fotball Elite.

Innstilling fra mindretallet i valgkomiteen vedrørende valg av varamedlem til styret, Mindretallet er representert ved et medlem av valgkomiteen, Anders Bø

Mindretallet i valgkomiteen innstiller Ole Kristian Sandvik som varamedlem.

Ole Kristian er 25 år og studerer historie ved Universitetet i Oslo. Han er i dag talsperson i Norsk Supporterallianse og har erfaring fra partipolitikk både i leder- og medlemsroller.

Videre var Ole Kristian helt sentral i debatten om boikott av VM i Qatar og var en av to i det såkalte Qatar-utvalget som stemte for boikott av fotball-VM før det ekstraordinære fotballtinget i juni 2021.

Ole Kristian er videre en sentral skikkelse på Østblokka og bruker store deler av fritiden sin på å jobbe for gode tribuneopplevelser for de som er på stadion og spillerne i Vålerenga Fotball Elite. Han har klare ideer for hvordan styret skal jobbe og hvilke saker det er viktig at styret jobber med de kommende årene. Dette være seg økonomisk uavhengighet, sluttspill, seriesystem og eierstruktur i norsk fotball.

Ole Kristian er opptatt av at Vålerenga Fotball Elite skal være en medlemsklubb – styrt av medlemmene.

Øvrige som ikke er på valg i 2021:

Styrets leder: Tuva Ørbeck Sørheim - Valgt for 2 år i 2021 og er ikke på valg

Styremedlem Einar Greve ble valgt for 2 år i 2021 og er ikke på valg

INNSTILLING KONTROLLKOMITE

Kontrollkomiteen har sagt seg villig til gjenvalg, med unntak av Elin Horn. Odd Skarheim har ønsket å fritas for ansvaret som leder av komiteen.

På denne bakgrunn har vi følgende enstemmige innstilling til kontrollkomite:

Leder	Bente Sjøgaard	NY
Medlemmer	Odd Skarheim	GJENVALG
	Harald Moræus Hansen	GJENVALG
Varamedlem:	Haakon Kjellsen	GJENVALG

Bente Sjøgaard er ny som tillitsvalgt i klubben. Derfor tar vi en kort presentasjon av henne.

Bente jobber til daglig innen fagområdet utdanning og kompetanse, og sitter bl.a. i styret for Fagskolen Oslo, Nasjonalt fagskoleråd, og Samarbeidsrådet for fag- og yrkesopplæring. Hun har lang erfaring fra komite- og utvalgsarbeid og er leder i et større boligsameie i Oslo. Bente brenner for Vålerenga og har jobbet frivillig for klubben på kampdag i fire år. Hun innstilles for sin brede bakgrunn i styre- og utvalgsarbeid, sin strukturerte tilnærming til arbeidet og sitt sterke ønske om å bidra for klubben".

Oslo, den 28.02.22

Trude Larsen

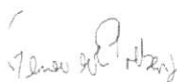
Trude Larsen



Gjermund Nordtug



Anders Bø



Genevieve Prebensen

Sak 15-7 Innstilling til årsmøtet valg av ny valgkomite for Vålerenga Fotball Elite

Valgkomiteen fikk fornyelse i fjor med to nye medlemmer, og også i år innstiller styret på noen rokkeringer. Vi takker Trude Larsen for god innsats som leder av komiteen i mange år og innstiller Gjermund Northug som ny leder av valgkomiteen. Vi innstiller på at Anders Bø og Genevieve Prebensen, som begge kom inn i fjor, fortsetter ett år til i komiteen. Derneft innstiller vi et varamedlem, slik at vi kan unngå stemmelikhet i komiteen.

Som varamedlem innstiller vi følgende kandidat:

Agnes Nærland Viljugrein er 25 år, studerer statsvitenskap ved Universitetet i Oslo og er vararepresentant på Stortinget for Oslo Arbeiderparti. Hun er tidligere leder av Oslo AUF og sitter nå som nestleder i bydelsutvalget i Gamle Oslo. Ved siden av studiene er hun organisasjons og arrangementsrådgiver i Barne- og ungdomsorganisasjonene i Oslo, der hun jobber med rådgivning, kompetanse og aktiviteter for medlemsorganisasjoner. Agnes har alltid bodd i Gamle Oslo, vært Vålerenga-fan hele livet og går på alle hjemmekamper.

Samlet innstilling til valgkomité for ett år:

- Gjermund Northug, leder
- Anders Bø, medlem
- Genevieve Prebensen, medlem
- Agnes Nærland Viljugrein, varamedlem

Sak 16 Vedta engasjement av statsautorisert revisor

I henhold til klubbens lov § 15 innstiller styret på å engasjere BDO til revisor for Vålerenga Fotball Elite.

Lov for Vålerenga Fotball Elite

Stiftet 1. september 2014

med siste endringer vedtatt i
i styremøte den 2. mars 2020 (endringer som følge av lovnorm fra NIF).

Oversendt Vålerengens Idrettsforening til orientering den 3.3.2020.

I. INNLEDENDE BESTEMMELSER

§ 1 Formål

- (1) Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF).
- (2) Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

§ 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer.
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Fotballforbund.
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF gjennom Oslo idrettskrets, hører hjemme i Oslo kommune, og er tilsluttet Oslo idrettsråd.
- (4) Idrettslaget skal overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak. NIFs regelverk gjelder for idrettslaget uavhengig av hva som måtte stå i idrettslagets egen lov.

§ 2 B Idrettslagsallianse

- (1) Klubben inngår i en idrettslagsallianse med Vålerengens Idrettsforening (VIF) allianseidrettslag. Klubbens formål er å drive idrett organisert i NIF.
- (2) Klubben kan ikke drive mer enn én særiddrett.
- (3) Klubben plikter å benytte samme navn og logo som VIF, i tillegg til angivelse av idrett, og er i den forbindelse bundet av foreningens lov og vedtak. Medlemmer i klubben blir automatisk medlem av VIF ved innmelding i klubben og plikter å opprettholde medlemskap i VIF.
- (4) Klubben har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen, eller vedta sammenslutning med idrettslag utenfor VIF.

- (5) Oppløsning av en idrettslagsallianse med påfølgende sammenslutning av allianseidrettslaget og idrettslag(ene) til et ordinært idrettslag, krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Sammenslutning av allianseidrettslaget med ett eller flere idrettslag uten oppløsning av idrettslagsalliansen krever vedtak med 2/3 flertall på berørte årsmøter. Idrettslag i en idrettslagsallianse har ikke adgang til å tre ut av idrettslagsalliansen.

§ 3 Medlemmer

- (1) For at en person skal opptas i idrettslaget må vedkommende:
- Akseptere å overholde idrettslagets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - Ha gjort opp eventuelle økonomiske forpliktelser til idrettslaget og andre organisasjonsledd i NIF.
- (2) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller nekte en person medlemskap. Før vedtak treffes, skal personen gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang. Vedtaket kan påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at det er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker.
- (3) Medlemskap i idrettslaget er først gyldig fra den dag kontingent er betalt.
- (4) Medlemmet plikter å overholde idrettslaget og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
- (5) Utmelding skal skje skriftlig og får virkning når den er mottatt.
- (6) Idrettslaget kan frata medlemskap fra medlem som etter purring ikke betaler fastsatt medlemskontingent. Medlem som skylder kontingent for to år, taper automatisk sitt medlemskap i idrettslaget og skal strykes fra lagets medlemsliste.
- (7) a) Styret i idrettslaget kan i særlige tilfeller frata et medlem medlemskapet for en periode på inntil ett år. Før vedtak treffes, skal vedkommende gjøres kjent med bakgrunnen for saken og gis en frist på to uker til å uttale seg. Vedtaket skal være skriftlig og begrunnet samt informere om klageadgang.
- b) Ved fratakelse av medlemskap kan den saken gjelder kreve at vedtaket behandles av ordinært/ekstraordinært årsmøte, og har rett til å være til stede ved årsmøtets behandling av saken. Kravet må fremsettes innen én uke etter at vedtaket er mottatt, og årsmøtet må deretter avholdes innen én måned.
- c) Ved fratakelse av medlemskap kan idrettslagets vedtak påklages til idrettskretsen innen tre uker etter at vedtaket er mottatt. Klagen skal sendes til idrettslagets styre, som eventuelt kan omgjøre vedtaket dersom det er fattet av styret selv. Dersom vedtaket opprettholdes, sendes klagen til idrettskretsen innen to uker. Idrettslagets vedtak trer ikke i kraft før klagefristen er utløpt, eventuelt når klagesaken er avgjort.
- (8) Idrettslaget skal føre elektroniske medlemslister i idrettens nasjonale medlemsregister i tråd med forskrift gitt av Idrettsstyret.

II. TILLITSVALGTE

§ 4 Kjønnfordeling

- (1) Idrettslaget skal arbeide for lik kjønnfordeling ved valg/oppnevning til styrer, komiteer mv. og representasjon til årsmøte/ting. Ved valg/oppnevning av styre, råd, utvalg/komité mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, skal begge kjønn være representert. Sammensetningen skal være forholdsmessig i forhold til kjønnfordelingen i medlemsmassen, dog slik at ved valg/oppnevning av mer enn tre personer, skal det velges/oppnevnes minst to personer fra hvert kjønn. Bestemmelsen gjelder også der det velges mer enn ett varamedlem. Ansattes representant teller ikke med ved beregningen av kjønnfordelingen.
- (2) Ved valg/oppnevning til styre, råd, utvalg/komité mv. i strid med bestemmelsen, skal styret innen én måned etter årsmøtet sende ut innkalling til ekstraordinært årsmøte der nytt valg foretas. Eksisterende medlemmer i det aktuelle styret, komiteen mv. blir sittende til nytt styre, komité mv. er valgt/oppnevnt.
- (3) Idrettsstyret kan pålegge idrettslaget å oppfylle bestemmelsen, herunder innkalle til nytt årsmøte eller foreta ny oppnevning.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 5 Generelle regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

- (1) For å ha stemmerett, være valgbar til årsmøte-/tingvalgte organer og kunne velges/oppnevnes som representant til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, må man ha fylt 15 år i løpet av kalenderåret, vært medlem av idrettslaget i minst én måned og ha gjort opp sine økonomiske forpliktelser til idrettslaget.
- (2) Et medlem kan ikke samtidig inneha mer enn et av følgende verv i idrettslaget: medlem av styret, valgkomité, kontrollutvalg, lovutvalg, revisor, utvalg som ilegger sanksjoner.
- (3) Et medlem kan ikke ha styreverv i flere idrettslag som deltar i samme konkurranse. Tilsvarende gjelder andre tillitsverv som gir påvirkningsmulighet over den aktuelle konkurranseaktiviteten, eller tilgang på informasjon som kan benyttes til ett av idrettslagenes fordel.
- (4) Forslagsrett:
 - a) Et medlem har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget.
 - b) Styret i idrettslaget har forslagsrett til og på årsmøtet i idrettslaget
 - c) Møteberettiget komité/utvalg har forslagsrett til årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde, og dets representant(er) har forslagsrett på årsmøtet innenfor komiteens/utvalgets arbeidsområde.
- (5) Møte- og talerett:
 - a) Representant fra overordnet organisasjonsledd har talerett på årsmøtet i idrettslaget.
 - b) Revisor har møte- og talerett på årsmøtet i saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.

§ 6 Stemmerett, valgbarhet og representasjonsrett for arbeidstaker

- (1) Med arbeidstaker etter denne bestemmelsen menes person som:
 - a) utfører lønnet arbeid for idrettslaget tilsvarende en stillingsbrøk på mer enn 20 %, eller
 - b) mottar mer enn 1 G i lønn/andre ytelser fra idrettslaget i løpet av et kalenderår.
- (2) En arbeidstaker i idrettslaget har ikke stemmerett på idrettslagets årsmøte, og er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i idrettslaget eller overordnede organisasjonsledd. En arbeidstaker i et idrettslag i en idrettsallianse er ikke valgbar til verv i øvrige idrettslag i samme idrettslagsallianse. Tillitsvalgt som får relevant ansettelse, plikter å fratru tillitsvervet ved tiltredelse av stillingen, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet er opphørt.
- (3) En arbeidstaker i idrettslaget kan ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant som er arbeidstaker i det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (4) Bestemmelsen er ikke til hinder for at idrettslaget gir de ansatte rett til å utpeke ansattrepresentant(er) til idrettslagets styre.
- (5) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses ikke som valgt eller oppnevnt.
- (6) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 7 Valgbarhet og representasjonsrett for andre personer med tilknytning til idrettslaget

- (1) Et medlem som har en økonomisk særinteresse i driften av idrettslaget som overstiger 1G i løpet av kalenderåret, er ikke valgbar til styre, råd, utvalg/komiteé mv. i idrettslaget eller overordnet organisasjonsledd. Det samme gjelder styremedlem, ansatt, eller aksjonær med vesentlig innflytelse i en juridisk person som har slik økonomisk særinteresse som nevnt i første setning. Begrensningen gjelder ikke for styremedlem oppnevnt av idrettslaget. Tillitsvalgt som får slik økonomisk særinteresse, styreverv, ansettelse eller eierandel, plikter å fratru tillitsvervet, og kan ikke gjeninntre før ansettelsesforholdet mv. er opphørt.
- (2) Person som i henhold til første ledd ikke er valgbar, kan heller ikke velges eller oppnevnes som representant til årsmøte/ting eller ledermøte i overordnede organisasjonsledd. Det kan heller ikke velges eller oppnevnes representant med tilsvarende tilknytning til det organisasjonsledd representasjonen skjer.
- (3) En person som er valgt eller oppnevnt i strid med bestemmelsen anses som ikke valgt eller oppnevnt.
- (4) Idrettsstyret kan, når det foreligger særlige forhold, gi dispensasjon fra denne bestemmelsen for et valg/oppnevning.

§ 8 Inhabilitet

- (1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i idrettslaget er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:
 - a) når vedkommende selv er part i saken,
 - b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,

- c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
 - d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.
- (2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.
- (3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i idrettslaget.
- (4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt og idrettslige interesser ikke tilsier at vedkommende viker sete.
- (5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.
- (6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.
- (7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.
- (8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøtet i idrettslaget.

§ 9 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

- (1) Styrer, komiteer og utvalg i idrettslaget er vedtaksføre når et flertall av medlemmene er til stede. Vedtak fattes med flertall av de avgitte stemmene. Ved stemmelikhet er møteleders stemme avgjørende.
- (2) Vedtak kan fattes ved skriftlig behandling eller ved fjernmøte, dersom et flertall av medlemmene gir sin tilslutning til dette. Ved skriftlig behandling sendes kopier av sakens dokumenter samtidig til alle medlemmer med forslag til vedtak. Ved fjernmøte skal alle møtedeltakerne kunne kommunisere med hverandre.
- (3) Det skal føres protokoll fra styremøter. Protokollene skal være tilgjengelige for idrettslagets medlemmer, med mindre styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.

§ 10 Tillitsvalgtes refusjon av utgifter. Godtgjørelse

- (1) Tillitsvalgt kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres vedkommende i forbindelse med utførelsen av vervet.

- (2) Tillitsvalgt kan motta en rimelig godtgjørelse for sitt arbeid.
- (3) Godtgjørelse til styret og daglig leder skal klart fremgå av vedtatt budsjett og regnskap.

III. ØKONOMI

§ 11 Regnskaps- og revisjonsplikt mv.

- (1) Idrettslaget er regnskaps- og revisjonspliktig og skal utarbeid et årsregnskap som vedtas av årsmøtet. Årsregnskapet skal undertegnes av samtlige styremedlemmer. Dersom idrettslaget har daglig leder, skal også daglig leder undertegne.
- (2) Idrettslaget skal følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon der dette gjelder. Idrettslag med en årlig omsetning på fem millioner kroner eller mer, skal engasjere revisor og følge alminnelig lovgivning for regnskap og revisjon selv om de ikke er forpliktet til dette etter alminnelig lovgivning. For idrettslag som ikke har regnskapsplikt etter alminnelig lovgivning, gjelder uansett følgende:
 - a) Regnskapet skal vise en oppstilling over inntekter og kostnader i regnskapsåret og skal omfatte hele idrettslagets aktivitet. Dersom idrettslaget er inndelt i flere grupper/avdelinger, skal de enkelte grupper/avdelingers aktiviteter også vises i regnskapet.
 - b) Alle transaksjoner skal dokumenteres på en måte som viser deres berettigelse.
 - c) Regnskapet skal bokføres og spesifiseres så ofte som opplysningenes karakter og idrettslagets art og omfang tilsier.
 - d) Regnskapet med alle bilag, bokførte opplysninger og underdokumentasjon skal oppbevares på en trygg måte i minimum fem år etter regnskapsårets slutt.
 - e) Bankkonti skal være knyttet til idrettslag, og skal disponeres av minimum to personer i fellesskap. Alle utbetalingstransaksjoner skal være godkjent av minimum to personer i fellesskap.
- (3) Idrettslaget skal ha underslagsforsikring.

§ 12 Budsjett

- (1) På årsmøtet skal det vedtas et budsjett som inneholder alle hovedposter i resultatregnskapet. Eventuelle midler avsatt til kontrollutvalgets arbeid skal spesifiseres særskilt.
- (2) Budsjettet skal være realistisk, og resultatet skal ikke vise underskudd med mindre det dekkes av positiv egenkapital.
- (3) Det vedtatte budsjettet bør fremkomme i en egen kolonne når årsregnskapet fremlegges.

§ 13 Utlån og garanti

Idrettslaget kan ikke gi lån eller stille garantier for lån hvis ikke lånet eller garantien er sikret med betryggende pant eller annen betryggende sikkerhet. Sikkerheten for lån og garantier skal opplyses i note til årsoppgjøret.

IV. ÅRSMØTE, STYRE, UTVALG MV.

§ 14 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, og avholdes hvert år innen 15. mars.
- (2) Årsmøtet innkalles av styret med minst én måneds varsel direkte til medlemmene eventuelt på annen forsvarlig måte, herunder ved kunngjøring i pressen, eventuelt på idrettslagets internettside. Innkallingen kan henvise til at saksdokumentene gjøres tilgjengelig på idrettslagets internettside eller på annen forsvarlig måte. I så fall skal det fremgå at dokumentene vil bli gjort tilgjengelige senest én uke før årsmøtet. Forslag som skal behandles på årsmøtet, må være sendt til styret senest to uker før årsmøtet. Fullstendig sakliste og andre nødvendige saksdokumenter med forslag til årsmøtet må være gjort tilgjengelig senest én uke før årsmøtet.
- (3) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.
- (4) Alle idrettslagets medlemmer har adgang til årsmøtet. Årsmøtet kan beslutte at andre personer og/eller media kan være tilstede, eventuelt at årsmøtet kun er åpent for medlemmer og andre med møterett.
- (5) Årsmøtet er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall styremedlemmer som skal velges av årsmøtet. Dersom årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (6) På årsmøtet kan ikke behandles forslag om endring i lov eller bestemmelser som ikke er oppført på den saklisten som er gjort tilgjengelig eller sendt ut. Andre saker kan behandles når 2/3 av de fremmøtte stemmeberettigete vedtar det ved godkjenning av saklisten.

§ 15 Ledelse av årsmøtet

Årsmøtet ledes av valgt(e) dirigent(er). Verken dirigent eller protokollfører behøver å være medlem.

§ 16 Årsmøtets oppgaver

Årsmøtet skal:

1. Godkjenne de stemmeberettigete.
2. Velge dirigent(er).
3. Velge protokollfører(e).
4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen.
5. Godkjenne innkallingen.
6. Godkjenne saklisten.
7. Godkjenne forretningsorden.
8. Behandle idrettslagets årsberetning.
9. Behandle idrettslagets regnskap, styrets økonomiske beretning, kontrollutvalgets beretning [og revisors beretning].
10. Behandle forslag og saker.
11. Fastsette medlemskontingent på minst kr 50, og treningsavgift, eller gi fullmakt til å fastsette treningsavgifter.
- 12.. Vedta idrettslagets budsjett.
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan.
14. Foreta følgende valg:

- a) Styre med leder, nestleder, 2 styremedlemmer og 1 varamedlem.
- b) Kontrollutvalg med minst to medlemmer og ett varamedlem.
- c) Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene.
- d) Valgkomité med leder, to medlemmer og ett varamedlem.
- e) Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan.

Valg av styre skjer enkeltvis, gjeldende for 2 år av gangen. Det velges slik at det ene året velges leder og styremedlemmer og det neste året velges nestleder og varamedlem. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

15. Engasjere statsautorisert/registrert revisor til å revidere idrettslagets regnskap.

§ 17 Stemmegivning på årsmøtet

- (1) Med mindre annet er bestemt i denne lov, skal et vedtak, for å være gyldig, være truffet med alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Ingen representant har mer enn én stemme, og ingen kan stemme på vegne av andre. Blanke stemmer skal anses som ikke avgitt.
- (2) Valg foregår skriftlig hvis det foreligger mer enn ett forslag eller det fremmes krav om det. Blanke stemmer, eller stemmer på kandidater som ikke er foreslåtte, eller som inneholder flere kandidater enn det antall som skal velges, teller ikke, og stemmene anses som ikke avgitt.
- (3) Når et valg foregår enkeltvis og ingen kandidat oppnår mer enn halvparten av de avgitte stemmer, foretas omvalg mellom de to kandidater som har oppnådd flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.
- (4) Når det ved valg skal velges flere ved en avstemning, må alle, for å anses valgt, ha mer enn halvparten av de avgitte stemmer. Dette gjelder ikke ved valg av varamedlem. Hvis ikke tilstrekkelig mange kandidater har oppnådd dette i første omgang, anses de valgt som har fått mer enn halvparten av stemmene. Det foretas så omvalg mellom de øvrige kandidater og etter denne avstemning anses de valgt som har fått flest stemmer. Er det ved omvalg stemmelikhet, avgjøres valget ved loddtrekning.

§ 18 Ekstraordinært årsmøte

- (1) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget innkalles av idrettslagets styre med minst 2 ukers frist etter:
 - a) Vedtak av idrettslagets styre eller årsmøte.
 - b) vedtak av styre eller årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, eller
 - c) skriftlig krav fra $\frac{1}{4}$ eller 50 av idrettslagets stemmeberettigete medlemmer.
- (2) Saklisten og andre nødvendige dokumenter skal vedlegges innkallingen eller være gjort tilgjengelig på forsvarlig måte og dette skal fremgå av innkallingen.
- (3) Ekstraordinært årsmøte er vedtaksført dersom det møter et antall stemmeberettigete medlemmer som minst tilsvarer antall medlemmer av styret iht. denne lov. Dersom det ekstraordinære årsmøtet ikke er vedtaksført, kan det innkalles til årsmøte på nytt uten krav til minimumsdeltakelse.
- (4) Ekstraordinært årsmøte i idrettslaget skal bare behandle de saker som er angitt i vedtaket eller i kravet/kravene om innkalling av det ekstraordinære årsmøtet.

- (5) Ved innkalling i strid med bestemmelsen, avgjør det ekstraordinære årsmøtet hhv. under godkjenning av innkalling og godkjenning av saklisten, om det ekstraordinære årsmøtet er lovlig innkalt og om det er saker som ikke kan behandles.

§ 19 Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang

Disposisjoner av vesentlig betydning, ekstraordinær karakter eller betydelig omfang i forhold til idrettslagets størrelse eller virksomhet, herunder låneopptak, samarbeidsavtale med Vålerenga Fotball og samarbeidsavtale ihht. NFFs AS-reglement, skal vedtas av årsmøtet. Årsmøtet bør vedta et særskilt fullmaktsreglement knyttet til slike disposisjoner.

§ 20 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret som representerer idrettslaget utad. Styret er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene.
- (2) Styret skal blant annet:
- Iverksette årsmøtets og overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - Påse at idrettslagets midler brukes og forvaltes på en forsiktig måte i samsvar med de vedtak som er fattet på årsmøtet eller i overordnede organisasjonsledd, og sørge for at idrettslaget har en tilfredsstillende organisering av regnskaps- og budsjettfunksjonen samt en forsvarlig økonomistyring.
 - Oppnevne komiteer/utvalg og utarbeide mandat/instruks for disse.
 - Oppnevne en ansvarlig for politiattestordningen, og en ansvarlig for barneidretten.
 - Oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
 - Rapportere organisasjonsdata i samsvar med krav fastsatt av Idrettsstyret.
- (3) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst to av styrets medlemmer forlanger det.

§ 21 Kontrollutvalg

- (1) Kontrollutvalget har følgende oppgaver:
- Påse at idrettslagets virksomhet drives i samsvar med idrettslagets og overordnet organisasjonsledds regelverk og vedtak.
 - Ha et særlig fokus på at idrettslaget har forsvarlig forvaltning og økonomistyring, at dets midler benyttes i samsvar med lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer.
 - Forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet, og avgi en uttalelse til de saker som ligger innenfor sitt arbeidsområde.
 - Føre protokoll over sine møter, avgi en beretning til årsmøtet, og foreta regnskapsrevisjon, med mindre idrettslaget har engasjert revisor. I så fall skal utvalget minst ha et årlig møte med revisor, og kan ved behov engasjere revisor for å utføre de revisjonsoppgaver utvalget finner nødvendig.
 - [Utføre de oppgaver som fremgår av vedtatt instruks.]
- (2) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.

§ 22 Valgkomité

Valgkomiteen velges på årsmøtet på fritt grunnlag, etter innstilling fra styret, og skal legge frem innstilling på kandidater til alle øvrige tillitsverv som skal velges på årsmøtet. Medlem av valgkomité som selv blir kandidat til verv, plikter å tre ut av valgkomiteen med mindre vedkommende skriftlig meddeler valgkomiteen og forslagsstiller at vedkommende ikke er aktuell

for vervet.

§ 23 Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 16 pkt. 13.
- (2) Dersom idrettslagets årsmøte ved behandlingen av organisasjonsplanen har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
 - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet. Gruppen foreslår kandidater til gruppestyret til valgkomiteen. Eventuelt kan årsmøtet gi hovedstyret fullmakt til å oppnevne gruppestyrer etter forslag på kandidater fra gruppen.
 - b) Gruppen avholder et årlig møte før årsmøtet i idrettslaget. Hovedstyret fastsetter en siste frist for avholdelse av det årlige møtet. Møtet innkalles av gruppestyret med minst én ukes frist. Det årlige møtet skal behandle gruppens regnskap, og kan fremme innspill til hovedstyret om blant annet idrettslagets regnskap, årsberetning, treningsavgift, budsjett og årsplan.
 - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
 - d) Gruppestyret fastsetter eventuell årlig treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet.
- (3) Gruppestyret eller representant for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra hovedstyret.

V. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 24 Lovendring

- (1) Styret skal oppdatere loven i samsvar med eventuelle endringer i NIFs lov/lovnorm, og gjøre endringene kjent for idrettslagets medlemmer så snart de er vedtatt av styret.
- (2) Øvrige lovendringer kan bare foretas på ordinært eller ekstraordinært årsmøte i idrettslaget etter å ha vært oppført på saklisten, og krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Endringene trer i kraft straks med mindre årsmøtet vedtar noe annet. Dersom årsmøtet vedtar lovendringer, sendes protokollen til idrettskretsen. Ved eventuell motstrid mellom idrettslagets regelverk og NIFs regelverk, går NIFs regelverk foran. Idrettskretsen kan, som overordnet organisasjonsledd, pålegge nødvendig endring for å unngå motstrid med NIFs regelverk.
- (4) Endringer i §§ 24 og 25 kan ikke vedtas av idrettslaget selv med mindre endringene følger av NIFs regelverk eller lovnorm.

§ 25 Oppløsning, sammenslutning, utmelding og annet opphør

- (1) Forslag om oppløsning må vedtas med minst 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøte må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere. Dersom idrettslagets årsmøte vedtar oppløsning ved enstemmighet, er idrettslaget oppløst uten påfølgende årsmøte. Idrettslaget skal skriftlig varsle idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.

- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund og/eller NIF treffes i samsvar med bestemmelsene om lovendring, jf. § 24.
- (3) Ved utmelding tilfaller idrettslagets eiendeler NIF eller formål godkjent av Idrettsstyret hvis det er ytet offentlig støtte/spillemidler til disse eiendeler. Ved oppløsning eller annet opphør av idrettslaget tilfaller lagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av idrettskretsen. Underretning om at idrettslaget skal oppløses, skal sendes til idrettskretsen 14 dager før idrettslaget holder sitt ordinære årsmøte for behandling av saken.